

Allegato 1.A



COMUNE DI ANCONA

AVVISO PUBBLICO

RIAPERTURA TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE A COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI ANCONA

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- le deliberazioni 121/2010 CIVIT e 12/2013 ANAC;
- il D.P.R. 105 del 9 maggio 2016;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02/12/2016;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

RENDE NOTO

- che, in attuazione della Deliberazione della Giunta Comunale n. 612 adottata nella seduta del 20 dicembre 2018 immediatamente esecutiva è stato indetto un primo procedimento di acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzato all'individuazione di soggetti cui affidare l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Ancona, mediante pubblicazione di avviso avvenuta a partire dal 2 gennaio 2019 per 10 giorni consecutivi;

- che in esito all'esame delle domande pervenute, il Sindaco ha ritenuto di riaprire i termini per la presentazione delle candidature, ferma restando la validità di quelle già pervenute, rispetto alle quali è consentito l'aggiornamento degli elementi curriculari a suo tempo inviati entro i termini temporali e nelle modalità di seguito previste per la presentazione di nuove candidature.

1. OGGETTO DELL'INCARICO

Costituiscono oggetto dell'incarico, per il periodo indicato nell'avviso, in particolare, le attività previste dal comma 9 dell'articolo 150 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo il quale il Nucleo di Valutazione:

- a. propone alla Giunta, con il supporto del Servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance e le sue eventuali modifiche; in caso di modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance esprime parere vincolante;
- b. nell'espletamento delle sue funzioni monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni, comunicando tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- c. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

- e. propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione agli stessi dei premi secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e incentivazione e valida la relazione sulla performance dell'Ente.
- f. promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed integrità;
- g. per le finalità di cui all'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 tiene conto dei risultati delle indagini sul benessere organizzativo e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità condotte ai sensi dell'art. 57 del medesimo D.Lgs. 165/2001;
- h. ai sensi dell'art. 1 comma 8bis della L. 190/2012 verifica che il PTPCT sia a livello contenutistico coerente con il DUP;
- i. ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 33/2013 verifica ed attesta che gli obiettivi del PTPCT abbiano indicatori di verifica del grado di attuazione degli stessi almeno sotto il profilo temporale e quantitativo delle procedure ed atti assoggettati alle misure, assicurando che il Piano della performance di cui all'art. 169 comma 3bis del D.Lgs. n. 267/2000 richiami gli obiettivi del PTPCT come sua parte integrante e sostanziale e ne valorizzi l'incidenza sulla performance ai sensi del D.Lgs. 150/2009;
- l. ai sensi dell'art. 1 comma 8bis della L. 190/2012 verifica, secondo le indicazioni dell'Anac, la relazione che il RPCT redige ed invia ogni anno ai sensi dell'art. 1 comma 14 della medesima L. 190/2012;
- lo stesso compie altresì tutti quegli ulteriori atti specificatamente attribuiti dalla legge, dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dall'Anac e dalla Giunta Comunale.”;

2. DURATA DELL'INCARICO

L'incarico conferito ai componenti esterni del Nucleo di Valutazione avrà durata per 3 anni a partire dalla data del conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa anche ai sensi dell'art. 150 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi (DG n. 612/2018).
Gli incaricati potranno essere confermati per un ulteriore periodo sino ad un massimo di 3 anni.

3. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Per la presentazione delle candidature i soggetti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data della scadenza del presente avviso:

1. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
2. effettiva e comprovata esperienza in uno o più dei seguenti ambiti:
 - del management
 - della valutazione della performance
 - della valutazione del personale
 - della organizzazione, gestione e controllo dei processi produttivi e/o amministrativi
 - di Trasparenza ed Anticorruzione.

L'esperienza professionale dovrà essere dettagliatamente descritta nel **Curriculum** allegato alla domanda di partecipazione in formato europeo, accompagnato da una **Relazione illustrativa** in cui si evidenzino le esperienze professionali ritenute più significative nonché i risultati individuali ed aziendali in tali ambiti ottenuti.

4. INCOMPATIBILITA'

Non possono far parte del Nucleo di Valutazione soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione, nonché i componenti degli organismi di rappresentanza politica del Comune, degli enti e delle aziende controllate o partecipate.

All'atto della presentazione della domanda, il candidato dovrà dichiarare formalmente di non trovarsi

in alcuna delle suddette condizioni di incompatibilità.

5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Il presente avviso è pubblicato integralmente per 10 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune di Ancona e contestualmente al Link del sito Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso".

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura al Comune di Ancona entro le ore 13 del primo giorno lavorativo successivo alla scadenza della pubblicazione dell'avviso attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo – Palazzo del Popolo Largo XXIV Maggio n.1 Ancona che ne rilascerà ricevuta (apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mart. dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00; gio. dalle 9.00 alle 17.00);
- trasmissione a mezzo raccomandata a/r al Comune di Ancona – Palazzo del Popolo Largo XXIV Maggio n.1 CAP 60123 Ancona; con riferimento a tale sistema di trasmissione si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta di scadenza e non farà fede la data del timbro postale di inoltro della domanda;

Stante la natura fiduciaria dell'incarico di che trattasi ai sensi della vigente normazione, il Sindaco si riserva la facoltà di valutare manifestazioni d'interesse pervenute anche successivamente alla data di scadenza di pubblicazione del bando sino al momento di nomina dei componenti esterni del Nucleo di Valutazione dell'Ente.

Il plico, opportunamente sigillato, dovrà recare l'indicazione del mittente e la dicitura "Selezione per il conferimento di incarico di componente del Nucleo di Valutazione" e dovrà contenere:

– domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta con cui l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000 le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità della procedura ai sensi degli articoli 6 e 7 del Regolamento europeo n. 679/2016. La domanda dovrà contenere inoltre una dichiarazione dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi;

– Fotocopia del documento di identità in corso di validità;

– Curriculum formativo e professionale datato e firmato;

- Relazione illustrativa delle esperienze professionali ritenute più significative nonché i risultati individuali ed aziendali in tali ambiti ottenuti.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione potrà altresì avvenire a mezzo di proprio personale indirizzo di posta elettronica certificata mediante invio di un messaggio all'indirizzo comune.ancona@emarche.it avente ad oggetto "Selezione per il conferimento di incarico di componente del Nucleo di Valutazione" con allegata pari documentazione richiesta per la presentazione dell'istanza in via cartacea. Tali allegati dovranno essere sottoscritti digitalmente oppure trasmessi in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

Non saranno considerate valide le domande trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati, prive della sottoscrizione in originale del candidato nel caso di domanda cartacea, incomplete delle indicazioni richieste e sprovviste del curriculum atto a comprovare l'esperienza richiesta nel presente avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. L'inoltro della domanda comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso.

6. VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Dopo la presentazione delle istanze degli interessati, l'individuazione dei soggetti prescelti sarà effettuata dal Sindaco il quale potrà condurre, eventualmente assistito dal Direttore Generale ove nominato o in mancanza dal Segretario Generale, un colloquio di approfondimento anche limitato ad una rosa ristretta dei partecipanti. Al termine della procedura il Sindaco procederà in conformità all'art. 7 comma 6-quater del D.Lgs. n. 165/2001 alla nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione a mezzo proprio decreto.

La procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi. Laddove il Sindaco ritenga le candidature pervenute non rispondenti alle esigenze dell'Ente si riserva di non procedere alla nomina e di avviare ulteriore selezione.

In caso di sostituzione di uno dei componenti, l'Amministrazione Comunale, ai fini dell'individuazione di un nuovo componente del Nucleo di Valutazione, potrà utilizzare le candidature pervenute ai sensi del presente e del precedente avviso così come potrà procedere all'indizione di una nuova procedura.

7. COMPENSO

Al termine della procedura il Sindaco procede alla nomina dei componenti esterni a mezzo proprio decreto fissando contestualmente in esso il relativo compenso annuale onnicomprensivo liquidabile semestralmente, per un importo di € 8.000 più oneri fiscali e contributivi se ed in quanto spettanti.

8. DISPOSIZIONI FINALI

Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici: il provvedimento di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La presentazione della domanda autorizza il trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo n. 679/2016 che viene effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici, esclusivamente per fini istituzionali. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ancona, il Responsabile del trattamento dei dati è l'ing. Maurizio Bevilacqua ed il responsabile del procedimento è il dott. Marco Giampieri.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione Generale (Tel. 071/222-2398).

Ancona, il 10/04/2019

IL DIRETTORE GENERALE
ing. Maurizio Bevilacqua

