



COMUNE DI ANCONA

ATTO DELLA GIUNTA

DEL 14/11/2017 N. 634

Oggetto: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA METODOLOGICO DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE E RELATIVA GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI DELLE FASCE.

L'anno duemiladiciassette, il giorno quattordici del mese di Novembre, alle ore 11:40, nella sede del Comune, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta nelle persone dei Signori:

Sindaco	MANCINELLI VALERIA	Presente
Assessore	SEDIARI PIERPAOLO	Presente
Assessore	BORINI TIZIANA	Presente
Assessore	CAPOGROSSI EMMA	Presente
Assessore	FIORILLO FABIO	Presente
Assessore	FORESI STEFANO	Presente
Assessore	GUIDOTTI ANDREA	Presente
Assessore	MANARINI PAOLO	Presente
Assessore	MARASCA PAOLO	Assente
Assessore	SIMONELLA IDA	Presente

Partecipa il Segretario Generale CRUSO GIUSEPPINA

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco MANCINELLI VALERIA ed invita la Giunta Comunale all'esame dell'oggetto su riferito.



DELIBERAZIONE N. 634 DEL 14 NOVEMBRE 2017

DIREZIONE GENERALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA METODOLOGICO DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE E RELATIVA GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI DELLE FASCE.

LA GIUNTA

Visto il documento istruttorio redatto in data 14.11.2017 dalla Direzione Generale, che di seguito si riporta:

Premesse:

Richiamate:

- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 380 del 18.12.2013 avente ad oggetto: "PROVVEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE: APPROVAZIONE NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE";*
- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 145 dell'1.4.2014 avente ad oggetto: "PROVVEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE: APPROVAZIONE MODIFICHE NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, APPROVAZIONE DI UN PROGETTO SPECIALE IN ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE";*
- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 151 del 7.4.2014 avente ad oggetto: "INTEGRAZIONE DEL PROVVEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE: APPROVAZIONE MODIFICHE NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA APPROVAZIONE DI UN PROGETTO SPECIALE IN ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE, DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 145 DELL'1.4.2014";*
- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 176 del 15.4.2014 avente ad oggetto: "PARZIALE MODIFICA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 145 DELL'1.4.2014";*
- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 455 del 26.8.2014 avente ad oggetto: "PARZIALE MODIFICA PROPRIE PRECEDENTI DELIBERAZIONI N. 145 DELL'1.4.2014 E N. 176 DEL 15.4.2014";*
- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 587 del 6.11.2014 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE MODIFICHE NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE, APPROVAZIONE DELLE MODIFICAZIONI DELLA DOTAZIONE ORGANICA";*
- *la Deliberazione di Giunta comunale n. 609 del 12.11.2014 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE MODIFICHE AL P.E.G. A SEGUITO DEL NUOVO ASSETTO*



- ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 587/2014”;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 661 del 9.12.2014 avente ad oggetto: “PARZIALI MODIFICHE E CORREZIONI ERRORI MATERIALI ALLE PROPRIE DELIBERAZIONI N. 587 DEL 6.11.2014 E N. 607 DELL'11.11.2014”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 157 del 3.4.2015 avente ad oggetto: “CONFERMA ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 275 del 19.4.2015 avente ad oggetto: “PARZIALE MODIFICA ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 157 DEL 3.4.2015”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 351 dell'1.7.2015 avente ad oggetto: “TRASFERIMENTO DEL CENTRALINO ALL'UFFICIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, STAMPA E U.R.P. - PARZIALE MODIFICA ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 275 DEL 19.5.2015”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 455 dell'8.9.2015 avente ad oggetto: “UNIFICAZIONE DELLE FUNZIONI ATTINENTI IL SERVIZIO SPORT PARZIALE MODIFICA ALLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 351 DELL'1.7.2015”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 28 del 26.1.2016 avente ad oggetto: “UNIFICAZIONE DELLE COMPETENZE E FUNZIONI ATTINENTI ALLO SPORT NELLA DIREZIONE PATRIMONIO COMUNALE, UFFICIO ESPROPRI, RIQUALIFICAZIONE E ARREDO URBANO, EDILIZIA STORICO MONUMENTALE, SPORT - SOSTITUZIONE DELLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 455 DELL'8.9.2015”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 172 del 24.3.2016 avente ad oggetto: PARZIALE MODIFICA COMPETENZE E FUNZIONI DIREZIONE AMBIENTE, GREEN ECONOMY, (ENERGIE RINNOVABILI), VERDE PUBBLICO, CIMITERI, DIREZIONE POLITICHE SOCIALI, SERVIZI SCOLASTICI ED EDUCATIVI E COMANDO POLIZIA MUNICIPALE - MODIFICA DELLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 28 DEL 26.1.2016”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 411 del 12.7.2016 avente ad oggetto: “PARZIALE MODIFICA COMPETENZE E FUNZIONI DIREZIONE GARE E APPALTI, CONTRATTI E DIREZIONE PATRIMONIO COMUNALE, UFFICIO ESPROPRI, RIQUALIFICAZIONE E ARREDO URBANO, EDILIZIA STORICO MONUMENTALE, SPORT - MODIFICA DELLA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 172 DEL 24.3.2016”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 17.1.2017 avente ad oggetto: “PARZIALE MODIFICA COMPETENZE E FUNZIONI DI ALCUNE DIREZIONI DELL'ENTE - MODIFICA DELLA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 411 DEL 12.7.2016”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 37 del 7.2.2017 avente ad oggetto: “PARZIALE MODIFICA DELLA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 14 DEL 17.1.2017”;
 - la Deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 28.3.2017 avente ad oggetto: “PARZIALE MODIFICA DELLA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 37 DEL 7.2.2017”;



- la Deliberazione di Giunta comunale n. 471 del 5.9.2017 avente ad oggetto: "PARZIALE MODIFICA DELLA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 143 DEL 28.3.2017";

Dato atto che:

- la citata Deliberazione di Giunta comunale n. 145 dell'1.4.2014 avente ad oggetto: "PROVVEDIMENTO DI RIORGANIZZAZIONE: APPROVAZIONE MODIFICHE NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA, APPROVAZIONE DI UN PROGETTO SPECIALE IN ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DI GOVERNO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE", tra l'altro, dà mandato al Direttore Generale ed alle Direzioni competenti di porre in essere ed adottare, per quanto di competenza e con ogni possibile sollecitudine, gli ulteriori, necessari e conseguenti atti amministrativi ed organizzativi che assicurino la messa a regime della struttura comunale di nuova costituzione e la sua piena operatività, tra cui la rideterminazione del sistema di graduazione delle retribuzioni di posizione dirigenziale e delle relative retribuzioni di posizione;
- la struttura organizzativa è stata modificata con successivi provvedimenti di questa Giunta comunale a partire dal 7.4.2014, data di attribuzione con Decreto del Sindaco degli incarichi dirigenziali e, secondo quanto disposto dalla Deliberazione n. 380 del 18.12.2013 e successiva Deliberazione n. 145 dell'1.4.2014, giorno di inizio dell'anno di sperimentazione della nuova struttura organizzativa, oggetto di continue modifiche anche successive all'anno sperimentale sino ad oggi per esigenze di ordine organizzativo;
- ai sensi dell'art. 4 del D.L. 16/2014, il Comune di Ancona, già durante l'anno di sperimentazione della struttura organizzativa, ha iniziato il complesso procedimento di ricognizione e verifica obbligatoria dell'utilizzo dei Fondi della contrattazione decentrata, prima con riferimento ai fondi del personale delle categorie e, successivamente, del personale dirigenziale;
- detto procedimento di ricognizione e verifica dei fondi, essendosi rivelato molto complesso, si è prolungato nel corso del tempo, anche a motivo della scarsità di Risorse Umane necessarie, tanto che l'Amministrazione comunale ha dovuto acquisire nell'anno 2016 una ulteriore risorsa specializzata e con esperienza in materia dalla Provincia di Ancona, al fine di pervenire quanto prima alla conclusione di detto procedimento;
- detto procedimento di ricognizione e verifica a dei fondi è stato concluso;
- pertanto si dispone ora della certezza della quantificazione dei fondi delle risorse decentrate del personale dirigenziale per la retribuzione di posizione e di risultato relativi alle annualità 2014, 2015, 2016 e 2017;

Dato atto che sin da allora si sono resi necessari continui mutamenti alla struttura comunale, con la sperimentazione di una pluralità di soluzioni organizzative, al fine di calibrare la struttura dell'Ente:

1. alle mutate esigenze della struttura stessa, dovute anche alla intervenuta cessazione di alcuni incarichi dirigenziali che hanno reso necessario riattribuire le funzioni tra le varie posizioni dirigenziali;



2. *alle continue modifiche normative in materia di reclutamento del personale sia dirigenziale che delle categorie, che, tra l'altro, hanno determinato anche il blocco delle assunzioni come ad esempio la disciplina relativa alla ricollocazione del personale provinciale in esubero ed hanno inciso nel c.d. tourn-over inducendo l'amministrazione nel frattempo a rimodulare la struttura organizzativa per garantire la regolare e tempestiva erogazione dei servizi;*
3. *alle mutate esigenze della città che hanno richiesto nuovi importanti interventi e progetti straordinari di particolare complessità per il futuro e lo sviluppo della città stessa, nonché il potenziamento dei servizi da offrire ai cittadini in termini quantitativi e qualitativi per far fronte ai bisogni emergenti ed alle continue richieste di intervento della cittadinanza.*

Tali cambiamenti ed i conseguenti e connessi interventi sono stati a tal punto veloci e continui che solo ora, dopo avere sperimentato varie soluzioni e posto in essere una continua rimodulazione delle funzioni assegnate alle diverse strutture, ottimizzando l'impiego delle risorse umane a disposizione e accorpando funzioni omogenee, si è potuto procedere alla messa a punto di un nuovo sistema di graduazione delle retribuzioni di posizione dirigenziali ancorato oggettivamente alle funzioni assegnate, alla loro complessità ed alle connesse responsabilità;

Ritenuto necessario inoltre procedere all'applicazione del nuovo sistema per la rideterminazione delle retribuzioni delle posizioni dirigenziali, via via configuratesi a seguito delle successive modifiche della struttura organizzativa, dall'inizio del periodo di sperimentazione e sino ad oggi per le seguenti motivazioni:

- *il vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 29.5.2009 si ritiene superato e non adeguato per essere applicato alla configurazione organizzativa ridisegnata a partire dalle Deliberazioni di Giunta comunale n. 380 del 18.12.2013 e n. 145 dell'1.4.2014, e successive sopraccitate, con le quali la Giunta ha approvato per successivi step, una macrostruttura maggiormente snella attraverso l'eliminazione delle unità organizzative denominate "Aree" e con un minor numero di settori/direzioni più omogenee dal punto di vista dimensionale;*
- *pertanto si ritiene necessario, a garanzia di maggiore equità di trattamento retributivo dei dirigenti e per non creare disparità tra le posizioni dirigenziali in fase di applicazione del sistema, utilizzare, per la graduazione delle retribuzioni di posizione dirigenziale, un sistema che le ridetermini ex novo e che tenga conto di tali nuove caratteristiche della macrostruttura, prevedendo attualmente una configurazione più snella e uniforme rispetto al passato;*
- *dunque si considera necessario, a garanzia della maggiore equità possibile nella determinazione della graduazione delle posizioni dirigenziali e delle retribuzioni di risultato, applicare il sistema nuovo, che non è stato possibile sino ad ora applicare per le motivazioni sopra esplicitate;*
- *infine si evidenzia che a partire dall'aprile 2014, proprio a motivo di non creare disparità di trattamento, con l'avvio del periodo sperimentale della nuova macrostruttura, i dirigenti sono stati messi a conoscenza, al momento dell'attribuzione degli incarichi sulle "nuove direzioni", che le retribuzioni di posizione e di risultato, sono rimaste invariate esclusivamente in via provvisoria, e che le somme corrisposte sarebbero state "ridefinite e conguagliate" a seguito*



del procedimento di ripesatura e graduazione di tutte le posizioni dirigenziali dell'Ente;

Per le motivazioni sopraesposte, nell'ambito del complesso processo da utilizzare per la valutazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, sulla base della struttura organizzativa via via venuta configurandosi dall'aprile 2014 ad oggi e dei soggetti/strutture competenti per le diverse fasi del processo stesso, occorre adottare un nuovo sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente e delle relative retribuzioni di posizione, coerente con le caratteristiche assunte dalla macrostruttura;

Dato atto che:

- *il Direttore Generale, ai sensi dell'art. 19 "Processo di valutazione delle Posizioni Dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi, sentito il Nucleo di Valutazione, ha elaborato il sistema contenente la proposta metodologica per la valutazione delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente;*

Richiamati:

- *l'art. 24 del D. Lgs. 165/2001 e s.m. ed i. che dispone che:*
 - *la retribuzione del personale con qualifica di dirigente sia determinata dai C.C.N.L. per le Aree Dirigenziali e che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti;*
- *l'art. 45 del D. Lgs. 165 2001 e s.m.i. che dispone che "il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai C.C.N.L. ";*
- *l'art. 5 del C.C.N.L. 3.8.2010 che ridefinisce i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione entro i seguenti importi: € 11.533,17 e € 45.102,87;*
- *l'art. 27 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza del 23.12.1999 — Comparto Regioni Enti Locali che prevede che "gli Enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne";*

Vista la proposta metodologica del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborata dal Direttore Generale, sentito il Nucleo di valutazione in data 6 novembre 2017, che viene qui allegata sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali" quale sua parte integrante e sostanziale, e che è conforme alle disposizioni riportate nelle citate fonti normative e contrattuali;

Dato atto che la Giunta comunale, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, su proposta del Direttore Generale, Presidente del Nucleo di Valutazione, assume la decisione finale sulla metodologia di valutazione delle posizioni, definendo altresì il numero di fasce di punteggio e relativi intervalli, fasce nelle quali vengono collocate le posizioni dirigenziali;



Ritenuto che il numero e le fasce di punteggio all'interno delle quali vengono collocate le posizioni dirigenziali siano da determinarsi come da allegato "B – Fasce di Punteggio" parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che in merito ai contenuti del presente provvedimento, sono state informate preventivamente le Organizzazioni Sindacali territoriali e la R.S.A. dei Dirigenti, in data 13 novembre 2017, nel rispetto dei moduli di relazione previsti dalla vigente normativa;

Visti:

- *il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;*
- *il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;*
- *il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;*
- *il D. Lgs. 1° agosto 2011, n. 141;*
- *la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" ed in particolare l'art. 1 - commi 1, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 15, 59, 60, 61;*
- *il D.L. n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014;*
- *lo Statuto comunale;*
- *il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*

Tutto ciò premesso e considerato;

Tenuto conto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e s.m.i. in materia di procedimenti amministrativi, è il Direttore Generale Dott. Giancarlo Gasparini e che il medesimo ha sottoscritto la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e di cause di incompatibilità, allegata alla presente;

si propone quanto segue

- 1) *di approvare, per le motivazioni esposte nelle premesse da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, la proposta metodologica del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborata dal Direttore Generale, sentito il Nucleo di Valutazione in data 6 novembre 2017 che viene allegata al presente provvedimento sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali" quale sua parte integrante e sostanziale;*
- 2) *di disporre, per tutti i motivi esposti in premessa da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, che il nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborato dal Direttore Generale, sentito dal Nucleo di Valutazione, che viene qui allegato sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali", quale parte integrante e sostanziale, sostituisca integralmente il sistema approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 29.5.2009 a partire dalla data del 7 aprile 2014, data di inizio del periodo di sperimentazione della nuova macrostruttura;*



- 3) *di disporre che il nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborato dal Direttore Generale, sentito dal Nucleo di Valutazione, che viene qui allegato sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali", quale parte integrante e sostanziale, si applichi, per i motivi esposti in premessa da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, a tutti i provvedimenti attinenti la riorganizzazione della macrostruttura, a decorrere dalla data del 7 aprile 2014, data di inizio del periodo di sperimentazione della nuova macrostruttura;*
- 4) *di approvare, per le motivazioni esposte nelle premesse da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, le fasce di punteggio (numero ed intervalli), allegate al presente provvedimento sotto la lettera B) "Fasce di punteggio", quale sua parte integrante e sostanziale;*
- 5) *di demandare lo sviluppo dell'applicazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali nonché la determinazione dei livelli retributivi corrispondenti alle diverse fasce di punteggio a successivo provvedimento;*
- 6) *di dare atto che è stata data compiuta informazione di quanto sopra alle Organizzazioni Sindacali in data 13 novembre 2017;*
- 7) *di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;*
- 8) *di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Dott. Giancarlo Gasparini;*
- 9) *di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito Internet comunale ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013.*

Ritenuto di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi su tale proposta dai Dirigenti Responsabili interessati, resi ai sensi art. 49 comma 1 D. Lgs. 267/2000, nonché la dichiarazione, riportati nei fogli che si allegano;

Acquisite le dichiarazioni in ordine alla pubblicazione su "Amministrazione trasparente" e Albo pretorio on-line, qui allegate;

Con voti unanimi;

DELIBERA

- 1) **di approvare, per le motivazioni esposte nelle premesse da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, la proposta metodologica del sistema di**



pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborata dal Direttore Generale, sentito il Nucleo di Valutazione in data 6 novembre 2017 che viene allegata al presente provvedimento sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali" quale sua parte integrante e sostanziale;

- 2) di disporre, per tutti i motivi esposti in premessa da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, che il nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborato dal Direttore Generale, sentito dal Nucleo di Valutazione, che viene qui allegato sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali", quale parte integrante e sostanziale, sostituisca integralmente il sistema approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 163 del 29.5.2009 a partire dalla data del 7 aprile 2014, data di inizio del periodo di sperimentazione della nuova macrostruttura;
- 3) di disporre che il nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente elaborato dal Direttore Generale, sentito dal Nucleo di Valutazione, che viene qui allegato sotto la lettera A) "Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali", quale parte integrante e sostanziale, si applichi, per i motivi esposti in premessa da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, a tutti i provvedimenti attinenti la riorganizzazione della macrostruttura, a decorrere dalla data del 7 aprile 2014, data di inizio del periodo di sperimentazione della nuova macrostruttura;
- 4) di approvare, per le motivazioni esposte nelle premesse da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto, le fasce di punteggio (numero ed intervalli), allegate al presente provvedimento sotto la lettera B) "Fasce di punteggio", quale sua parte integrante e sostanziale;
- 5) di demandare lo sviluppo dell'applicazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali nonché la determinazione dei livelli retributivi corrispondenti alle diverse fasce di punteggio a successivo provvedimento;
- 6) di dare atto che è stata data compiuta informazione di quanto sopra alle Organizzazioni Sindacali in data 13 novembre 2017;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 8) di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale Dott. Giancarlo Gasparini;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito Internet comunale ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14.3.2013.

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ad unanimità di voti, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e successive modifiche ed



integrazioni, al fine di procedere con immediatezza e concludere il procedimento di pesatura.

* * * * *

ALLEGATI

- Allegato A) “Sistema di pesatura delle Posizioni Dirigenziali”;
- Allegato B) “Sviluppo del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali”;

- Parere art. 49 – D. Lgs. n. 267/2000;
- Dichiarazione in merito all'assenza di conflitto di interessi e cause di incompatibilità;
- Dichiarazioni Pubblicazione on line su “Amministrazione Trasparente” e “Albo Pretorio”.



COMUNE DI ANCONA

PROPOSTA N. 33012 63/1040 DEL

14 NOV 2017

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA METODOLOGICO DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI DELL'ENTE E RELATIVA GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI DELLE FASCE****DIREZIONE PROPONENTE****UFFICIO PROPONENTE****DIR.: DIREZIONE GENERALE****UFF.: DIREZIONE GENERALE****IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990.

Data 14 NOV 2017Il Responsabile
DIRETTORE GENERALE
DOTT. GIANCARLO GASPARINI

Visto l'art. 49, comma 1 del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

**IL DIRIGENTE
RESPONSABILE
PARERE
REGOLARITA'
TECNICA**

Sulla presente proposta di deliberazione:

- Esprime PARERE FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
- Dichiaro che la presente proposta ~~COMPORTA~~ / NON COMPORTA riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente.

Annotazioni:

Data 14 NOV 2017DIRETTORE GENERALE
DOTT. GIANCARLO GASPARINI



COMUNE DI ANCONA

PROPOSTA N. 320/2017 DEL 14 NOV 2017

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Approvazione del nuovo sistema metodologico di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'ente e relativa graduazione dei punteggi delle fasce

DICHIARAZIONE DEL DIRIGENTE E/O DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO IN MERITO ALL'ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI E DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Il sottoscritto Dirigente e o Responsabile del Procedimento

~~DICHIARA DICHIARANO~~

che nei propri confronti

- non ricorre alcun conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 241/1997, modificato dall'art. 2 del D.P.R. n. 201/2000 e dell'art. 10 del D.P.R. n. 1124/2009, del Comune di Ancona;
- non ricorre alcun conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 241/1997, modificato dall'art. 2 del D.P.R. n. 201/2000 e dell'art. 10 del D.P.R. n. 1124/2009, del Comune di Ancona;
- non ricorre alcun conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 241/1997, modificato dall'art. 2 del D.P.R. n. 201/2000 e dell'art. 10 del D.P.R. n. 1124/2009, del Comune di Ancona;

Data 14 NOV 2017

Il responsabile del procedimento

(DIRETTORE GENERALE
DOTT. GIANCARLO GASPARINI)

Il Dirigente della Direzione
(DIRETTORE GENERALE
DOTT. GIANCARLO GASPARINI)



PROPOSTA N.

3301268/2017

del

14 NOV 2017

PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" DEL SITO WEB DELL'ENTE (AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE FONTI SPECIALI).

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:

per mera pubblicità sul sito web dell'Ente.

anche ai fini dell'efficacia dell'Atto:

1) "La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi * dirigenziali a soggetti estranei alla pubblica amministrazione, * di collaborazione o * di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell' ammontare erogato (...) sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi." (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);

2) "Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro. Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario, (...)" (ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);

3) In riferimento agli atti relativi ad uno degli "incarichi" disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente) dall'incaricato: "Comma 1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. (...). Comma 4. La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico." (ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 del D.Lgs. 39/2013)

4) La pubblicità degli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti, e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, comma 3 del D.Lgs. 33/2013)

DIRETTORE GENERALE
DOTT. GIANCARLO GASPARI



PROPOSTA N. 3701268/1040 del 14 NOV 2017

PUBBLICAZIONE **ALBO PRETORIO ON LINE** ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 (*"atti e provvedimenti amministrativi"*)

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO, ATTESTANDO CHE E' STATO REDATTO IN OSSERVANZA DEL "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI" (D.Lgs. 196/2003) E DELLE "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (v. § 3.a. DELIBERAZIONE DEL GARANTE N. 243 del 15.05.2014 in G.Uff. n. 134 del 12.6.2014).

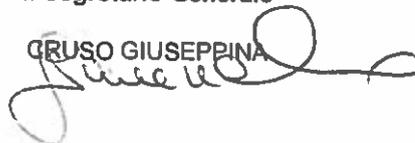
DIRETTORE GENERALE
DOTT. GIANCARLO GASPARINI

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente

MANGINELLI VALERIA


Il Segretario Generale

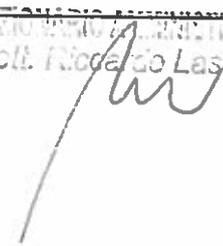
GRUSO GIUSEPPINA


Certificato di pubblicazione

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicato, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line del Comune per quindici giorni consecutivi.

Ancona, 4 DIC 2017

Il Responsabile Ufficio Affari Istituzionali
Segreteria Giunta e Consiglio
(Avv. Viviana Valletta)

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dott. Riccardo Lasca


**Il presente atto è divenuto esecutivo il 14/11/2017
ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. n. 267/2000:**

- essendo trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione (comma 3)
- per dichiarazione di immediata eseguibilità (comma 4)

e viene trasmesso ai sottoindicati uffici per l'esecuzione:

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> DIREZIONE GENERALE
(Gasparini - Amadio) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> NUCLEO DI VALUTAZIONE | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |