

PERFORMANCE ANNO 2022 - DATI RELATIVI AI PREMI DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE

| | AMMONTARE PREMI LIQUIDATI | MIN PREMI DISTRIBUITI | MAX PREMI DISTRIBUITI | N. DIP. VALUTATI | MEDIA DEL PREMIO | PUNTEGGIO MEDIO VAUTAZIONE (in decimi) | n. dipendenti con premio >= 90% del max distribuito | n. dipendenti con premio fra il 60% e 90% del max distribuito | n. dipendenti con premio < 60% del max distribuito |
|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|---|---|--|--|
| LIQUIDATO Cat. D1-D3 | € 347.798,08 | € 5,41 | € 2.469,63 | 229 | € 1.518,77 | 8,86 | 21 | 124 | 84 |
| LIQUIDATO Cat. C | € 398.501,76 | € 104,66 | € 2.218,17 | 311 | € 1.281,36 | 8,65 | 8 | 200 | 103 |
| LIQUIDATO Cat. B1-B3 | € 241.141,50 | € 245,31 | € 1.990,62 | 212 | € 1.137,46 | 8,52 | 2 | 133 | 77 |
| LIQUIDATO Cat. A | € 30.636,59 | € 236,15 | € 1.391,14 | 36 | € 851,02 | 7,74 | 2 | 20 | 14 |
| TOT. DISTRIBUITO * | € 1.018.077,94 | | | 788 | | | 33 | 477 | 278 |
| IMPORTO STANZIATO | € 1.018.198,00 | | | | | | | | |

I premi attribuiti sulla base dell'applicazione dei criteri generali del sistema premiante adottato dall'Ente, e del CCDI vigente, risentono anche dell'effettivo servizio prestato in corso d'anno e del part time osservato.

Il grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità è stato rappresentato suddividendo i dipendenti della medesima categoria nelle 3 fasce di seguito indicate individuate in relazione all'entità
 1ª fascia) >= 90%;
 2ª fascia) 60-90%;
 3ª fascia) <60%.

* L'ammontare complessivo dei premi distribuiti comprende anche eventuali importi non ancora erogati ai sensi del CCDI.