



COMUNE DI ANCONA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

del 06/10/2016 N. 2056

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Oggetto : Atto non comportante impegno di spesa.

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' PRESSO IL COMUNE DI ANCONA PER LA COPERTURA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1 - AMMESSI / ESCLUSI

Settore Ragioneria

Visto, si attesta che non occorre impegno di spesa.

Ancona 06/10/2016

Il Responsabile U.O. Interventi

Il Responsabile-Settore Ragioneria
DOTT.SSA GHIANDONI DANIELA

Destinatari :

- Assessore
- Direttore Area
- Segreteria (originale)

Ancona, 06/10/2016

- SETTORE ORGANIZZAZIONE
E PERSONALE
(U.O. AFFARI GENERALI E
CONCORSI)

men

Il Dirigente del Settore
IL FUNZIONARIO DELEGATO DOTT.SSA OSIMANI
MANUELA - 10004

Manuela Osimani

IL DIRIGENTE
DIREZIONE RISORSE UMANE

VISTO il documento istruttorio, allegato al presente atto, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITO l'infrascritto parere favorevole del responsabile della Direzione Finanze, Tributi, Società Partecipate, Programmi Comunitari, Economato

DETERMINA

1) di procedersi, per le motivazioni e con le modalità esposte nel documento istruttorio, parte integrante e sostanziale del presente atto, all'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione di cui all'Avviso n. 37/2016 relativo al "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' PRESSO IL COMUNE DI ANCONA PER LA COPERTURA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1", come di seguito riportato:

- **AMMESSI** i seguenti candidati

BRACONI SAMUEL
CARIELLO GIUSEPPA ANNA
FARINELLI MASSIMILIANO
GIOVANNETTI LUCIA
PANTONE MARIA GRAZIA
PROIETTI PATRIZIA
SCORTECHINI SIMONA

- **AMMESSI CON RISERVA**, e pertanto invitati a regolarizzare, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate:

MASSACESI MARCO	Dalla documentazione presentata dal candidato non si evince con chiarezza se il profilo posseduto dal dipendente sia ragguagliabile a quello di Istruttore Amministrativo, come richiesto dall'Avviso n. 37/2016, pag. 1, lett. a).
PRINCIPI EMILIANO	Dalla documentazione presentata dal candidato non si evince con chiarezza se il profilo posseduto dal dipendente sia ragguagliabile a quello di Istruttore Amministrativo, come richiesto dall'Avviso n. 37/2016, pag. 1, lett. a).

I candidati ammessi con riserva dovranno presentare alla Commissione esaminatrice, prima dello svolgimento del colloquio, apposita attestazione rilasciata dall'Ente di appartenenza, o specifica dichiarazione scritta circa la ragguagliabilità del profilo posseduto al profilo di "Istruttore Amministrativo" richiesto quale requisito dall'Avviso 37/2016, che sarà soggetta a successiva verifica da parte dell'Ente selezionante;

- **ESCLUSI**, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate:

BERNACCHIA MARCO	Mancato possesso del requisito di cui all'Avviso 37/2016, pag. 1, lett. a) e conseguentemente del requisito di cui alla lett. e)
------------------	--

2) Di dare atto che l'ammissione dei candidati al concorso è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione, salvo verificare in prosieguo la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rilasciate dai concorrenti ai sensi e gli effetti del D.P.R. 445/2000 e applicare, in ipotesi di dichiarazioni mendaci, le sanzioni penali e amministrative previste dal D.P.R. 445/2000 come già indicato dall'Avviso, con conseguente decadenza dei candidati dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto dell'Amministrazione;

3) Di dare immediata pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi/esclusi sul sito istituzionale dell'ente, anche al fine di notifica a tutti gli effetti, come previsto dall'Avviso n. 37/2016 pag. 3;

- 4) Di trasmettere il presente atto, unitamente alla documentazione relativa alla presente procedura di mobilità, alla Commissione per gli adempimenti di competenza (svolgimento delle operazioni);
- 5) Di dare atto che avverso al presente provvedimento è possibile proporre ricorso al Tar Marche nei termini di legge;
- 6) Di dare mandato alla Direzione Risorse Umane di procedere, ai fini della pubblicazione sulla Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente ai sensi del D.L.vo 33 del 14.03.2013, alla pubblicazione dei necessari dati relativi al presente provvedimento
- 7) Di dare esecuzione al presente provvedimento precisando che il responsabile del procedimento, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990, è il Funzionario Amministrativo Tit di P.O. Dott.ssa Manuela Osimani, dandosi atto che nei confronti del medesimo :
- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma degli artt. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
 - non ricorrono le cause di astensione previste dagli artt. 7 del D.P.R. 62/2013 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona.
- 8) Di dare atto che, in ragione della Determinazione Dirigenziale n. 539 del 21/03/2016, il presente atto è sottoscritto dal Funzionario Amministrativo titolare di P.O. Dott.ssa Manuela Osimani, per delega di funzioni.

IL DIRIGENTE
Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli

p.d.f. Il Funz. Amm. Tit. P.O.
Dott.ssa Manuela Osimani



DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO CONSERVATA AGLI ATTI DELL'UFFICIO :

Atti / Provvedimenti istruttori citati in premessa.

DOCUMENTAZIONE TRASMESSA ALLA RAGIONERIA :

(1) Nessun documento

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1796 del 1/09/2016 avente ad oggetto "MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1 FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI ANCONA – INDIZIONE E APPROVAZIONE AVVISO";

VISTO l'Avviso pubblico n. 37/2016 di indizione della suddetta procedura di mobilità pubblicato sull'Albo Pretorio del Comune di Ancona dal 01/09/2016 al 02/10/2016 e sul sito istituzionale dell'Ente fino al 03/08/2016, termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione;

PRESO ATTO che sono pervenute n. 10 domande di partecipazione relative ai seguente candidati:

1. BERNACCHIA MARCO
2. BRACONI SAMUEL
3. CARIELLO GIUSEPPA ANNA
4. FARINELLI MASSIMILIANO
5. GIOVANNETTI LUCIA
6. MASSACESI MARCO
7. PANTONE MARIA GRAZIA
8. PRINCIPI EMILIANO
9. PROIETTI PATRIZIA
10. SCORTECHINI SIMONA

RITENUTO doversi procedere all'ammissibilità dei candidati a seguito dell'esame delle domande pervenute effettuato dalla Direzione Risorse Umane ai sensi di quanto previsto dall'Avviso n. 37/2016 e dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al lavoro" modificato da ultimo con deliberazione n. 456/2015;

PRESO ATTO che l'ufficio preposto ha proceduto all'istruttoria sulle domande presentate dai candidati al fine di accertare il possesso dei requisiti necessari per partecipare alla presente procedura, effettuata, come specificato, secondo le disposizioni del regolamento di cui sopra e sulla base dei requisiti previsti dal Bando n. 37/2016;

CONSIDERATO che tutte le n. 10 domande sono pervenute entro il termine di scadenza previsto dall'Avviso n. 37/2016 e precisamente entro il 03/09/2016;

ATTESO che, quanto ai requisiti necessari per la partecipazione l'Avviso prevede che:

“Sono richiesti i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione con inquadramento giuridico in Categoria C/1 nel profilo di “Istruttore Amministrativo” o ragguagliabile;
- b) avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- c) conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;
- d) conoscere una lingua straniera tra: inglese, francese, tedesco, spagnolo;
- e) essere in possesso del **nulla osta alla mobilità** presso il Comune di Ancona rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, ovvero di copia della richiesta di rilascio del nulla osta presentata all'Ente di appartenenza, recante il numero di protocollo.”

DATO ATTO che l'esame delle domande è stato effettuato in base ai seguenti criteri:

1) la mancanza dei requisiti come sopra previsti ai punti da a) a e) comporta l'automatica esclusione dalla procedura di mobilità in oggetto;

2) altre ipotesi di esclusione sono previste:

- dall'Avviso n. 37/2016;
- dal vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al lavoro” sopra richiamato;

3) le irregolarità e le incompletezze delle domande, diverse da quelle sopra previste, con particolare riferimento a quelle di natura formale o materiale, sanabili in base al “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al lavoro”, formano oggetto di regolarizzazione da parte dei candidati che, previo preavviso scritto in caso di necessità, rilasciano al riguardo una dichiarazione sostitutiva di certificazione;

4) per quanto riguarda le esperienze professionali o lavorative subordinate dichiarate e più in generale ogni notizia relativa a fatti o stati o qualità dei candidati, certificabili dalla pubblica amministrazione o contenuti in documenti depositati presso gli uffici dell'amministrazione procedente, ove certificate dal concorrente, in conformità a quanto richiesto dall'Avviso, saranno fatte oggetto di futura verifica, riguardo la loro veridicità, ai sensi del D.P.R. 445/2000;

5) L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione, salvo verificare in prosieguo la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rilasciate dai concorrenti ai sensi e gli effetti del D.P.R. 445/2000 e applicare, in ipotesi di dichiarazioni mendaci, le sanzioni penali e amministrative previste dal D.P.R. 445/2000 come già indicato dall'Avviso, con conseguente decadenza dei candidati dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto;

Dall'esame delle domande e relativa documentazione, eseguito sulla base dei criteri sopra riportati, risultano:

- da **AMMETTERSI** i seguenti candidati

BRACONI SAMUEL
CARIELLO GIUSEPPA ANNA
FARINELLI MASSIMILIANO
GIOVANNETTI LUCIA
PANTONE MARIA GRAZIA
PROIETTI PATRIZIA
SCORTECHINI SIMONA

- da **AMMETTERSI CON RISERVA**, e pertanto invitati a regolarizzare, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate:

MASSACESI MARCO	Dalla documentazione presentata dal candidato non si evince con chiarezza se il profilo posseduto dal dipendente sia ragguagliabile a quello di Istruttore Amministrativo, come richiesto dall'Avviso n. 37/2016, pag. 1, lett. a).
PRINCIPI EMILIANO	Dalla documentazione presentata dal candidato non si evince con chiarezza se il profilo posseduto dal dipendente sia ragguagliabile a quello di Istruttore Amministrativo, come richiesto dall'Avviso n. 37/2016, pag. 1, lett. a).

I candidati ammessi con riserva dovranno presentare alla Commissione esaminatrice, prima dello svolgimento del colloquio, apposita attestazione rilasciata dall'Ente di appartenenza, o specifica dichiarazione scritta circa la raggugiabilità del profilo posseduto al profilo di "Istruttore Amministrativo" richiesto quale requisito dall'Avviso 37/2016, che sarà soggetta a successiva verifica da parte dell'Ente selezionante;

- da **ESCLUDERSI**, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate:

BERNACCHIA MARCO	Mancato possesso del requisito di cui all'Avviso 37/2016, pag. 1, lett. a) e conseguentemente del requisito di cui alla lett. e)
------------------	--

ATTESA la competenza dirigenziale ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi di adottare l'atto di ammissione/esclusione dei candidati;

DATO ATTO e attestato con la sottoscrizione apposta, che nei confronti del sottoscritto Responsabile del Procedimento Dott. ssa Manuela Osimani:

- non ricorre conflitto, anche potenziale, di interessi a norma degli artt. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
- non ricorrono le cause di astensione previste dagli artt. 7 del D.P.R. 62/2013 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;

tanto premesso per tutto quanto sopra esplicitato si sottopone al Dirigente della Direzione Risorse Umane di adottare il seguente atto:

- 1) di procedersi, per le motivazioni e con le modalità in premessa esposte parte integrante e sostanziale del presente atto, all'ammissione/esclusione dei candidati alla selezione di cui all'Avviso n. 37/2016 relativo al "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' PRESSO IL COMUNE DI ANCONA PER LA COPERTURA FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C/1", come di seguito riportato:

- **AMMESSI** i seguenti candidati

BRACONI SAMUEL
CARIELLO GIUSEPPA ANNA
FARINELLI MASSIMILIANO
GIOVANNETTI LUCIA
PANTONE MARIA GRAZIA
PROIETTI PATRIZIA
SCORTECHINI SIMONA

- **AMMESSI CON RISERVA**, e pertanto invitati a regolarizzare, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate:

MASSACESI MARCO	Dalla documentazione presentata dal candidato non si evince con chiarezza se il profilo posseduto dal dipendente sia ragguagliabile a quello di Istruttore Amministrativo, come richiesto dall'Avviso n. 37/2016, pag. 1, lett. a).
PRINCIPI EMILIANO	Dalla documentazione presentata dal candidato non si evince con chiarezza se il profilo posseduto dal dipendente sia ragguagliabile a quello di Istruttore Amministrativo, come richiesto dall'Avviso n. 37/2016, pag. 1, lett. a).

I candidati ammessi con riserva dovranno presentare alla Commissione esaminatrice, prima dello svolgimento del colloquio, apposita attestazione rilasciata dall'Ente di appartenenza, o specifica dichiarazione scritta circa la ragguagliabilità del profilo posseduto al profilo di "Istruttore Amministrativo" richiesto quale requisito dall'Avviso 37/2016, che sarà soggetta a successiva verifica da parte dell'Ente selezionante;

- **ESCLUSI**, i seguenti candidati, per le motivazioni di seguito riportate:

BERNACCHIA MARCO

Mancato possesso del requisito di cui all'Avviso 37/2016, pag. 1, lett. a) e conseguentemente del requisito di cui alla lett. e)

- 2) Di dare atto che l'ammissione dei candidati al concorso è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione, salvo verificare in prosieguo la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rilasciate dai concorrenti ai sensi e gli effetti del D.P.R. 445/2000 e applicare, in ipotesi di dichiarazioni mendaci, le sanzioni penali e amministrative previste dal D.P.R. 445/2000 come già indicato dall'Avviso, con conseguente decadenza dei candidati dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto dell'Amministrazione;
- 3) Di dare immediata pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi/esclusi sul sito istituzionale dell'ente, anche al fine di notifica a tutti gli effetti, come previsto dall'Avviso n. 37/2016 pag. 3;
- 4) Di trasmettere il presente atto, unitamente alla documentazione relativa alla presente procedura di mobilità, alla Commissione per gli adempimenti di competenza (svolgimento delle operazioni);
- 5) Di dare atto che avverso al presente provvedimento è possibile proporre ricorso al Tar Marche nei termini di legge;
- 6) Di dare mandato alla Direzione Risorse Umane di procedere, ai fini della pubblicazione sulla Sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente ai sensi del D.L.vo 33 del 14.03.2013, alla pubblicazione dei necessari dati relativi al presente provvedimento.

Ancona, 6/10/2016

Il Responsabile del procedimento

Funz. Amm. Tit. P.O

Dott.ssa Manuela Osimani



Scheda pro TRASPARENZA relativa:

- a Decreto / Ordinanza sindacale n. _____ del _____
- a Determina DIRIGENZIALE Prot. IRIDE n. _____

PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" DEL SITO WEB DELL'ENTE (AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE FONTI SPECIALI).

(1) IL PRESENTE ATTO NON VA PUBBLICATO.

Il Dirigente della Direzione

(1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali: tutte dette delibere di organi politici e gli atti del Sindaco sono sempre oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 con modalità (Integralmente o per estrazione di dati da riportare in tabella) e collocazioni diverse nell'ambito delle varie parti della sezione Amministrazione Trasparente a seconda della materia trattata/del contenuto.

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:

per mera pubblicità sul sito web dell'Ente.

anche ai fini dell'efficacia dell'Atto:

- f) *"La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi * dirigenziali a soggetti estranei alla pubblica amministrazione, * di collaborazione o * di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (...) sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi." (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);*
- g) *"Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro. Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario; (...)" (ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);*
- h) *In riferimento agli atti relativi ad uno degli "incarichi" disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente) dall'incaricato: "Comma 1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. (...). Comma 4. La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico." (ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 del D.Lgs. 39/2013)*
- i) *La pubblicità degli atti di gli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonche' le loro varianti, e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, comma 3 del D.Lgs. 33/2013)*

Il Dirigente della Direzione
IL DIRIGENTE RISORSE UMANE
Avv. Massimo Demetrio Sgrignoli

IL FUNZIONARIO AMM.VO TIT. P.O. DELEGATO
Dott.ssa Manuela Osmani



PUBBLICAZIONE **ALBO PRETORIO ON LINE** di ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 (*"atti e provvedimenti amministrativi"*)

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO, ATTESTANDO CHE E' STATO REDATTO IN OSSERVANZA DEL "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI" (D.Lgs 196/2003) E DELLE "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (v. § 3.a DELIBERAZIONE DEL GARANTE N. 243 del 15.05.2014 in G.Uff. n. 134 del 12.6.2014).

Il Dirigente della Direzione
IL DIRIGENTE RISORSE UMANE
Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli
IL FUNZIONARIO AMM.VO TIT. P.O. DELEGATO
Dott.ssa Manuela Osimani


(1) IL PRESENTE ATTO **NON VA** PUBBLICATO.

Il Dirigente della Direzione

- (2) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali: tutte dette delibere di organi politici e gli atti del Sindaco hanno natura di "atti e provvedimenti amministrativi".
- (3) Relativamente alle determinazioni dei Dirigenti questa opzione è praticabile (può essere barrata) solo in caso di determinazioni dirigenziali non aventi natura provvedimentale ma solo civilistica (atti adottati col poteri del privato datore di lavoro) come chiarito dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all' articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici".