

## COMUNE DI ANCONA

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 3068 DEL 07/12/2022

#### DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE

Oggetto: Atto di impegno di spesa

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE, IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 79, CCNL 16/11/2022, E CONFERMA DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE POSTE A CARICO DEL BILANCIO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2022.

-  
Romani Tiziana

*(atto sottoscritto con firma digitale)*

## LA DIRIGENTE

Visto il decreto sindacale n. 40/2020, integrato con decreto sindacale n. 22/2021, con il quale alla sottoscritta dirigente sono state attribuite le funzioni dirigenziali della Direzione Risorse Umane e Gestione documentale, con decorrenza 23/3/2020 per la durata di tre anni.

Premesso che

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle funzioni locali per il triennio 2019-2021, di seguito CCNL, sottoscritto in data 16/11/2022, per la parte economica:

> conferma la struttura del Fondo disposta dai precedenti contratti nella quale le risorse decentrate sono distinte in parte stabile e parte variabile:

- la parte stabile, avente carattere di certezza e stabilità, è da costituirsi a norma dell'articolo 79, comma 1, CCNL 16/11/2022;

- la parte variabile, la cui determinazione è rimessa alla discrezionalità dell'Ente entro i limiti e i vincoli previsti dalla disciplina legislativa e contabile di contenimento della spesa pubblica e nel rispetto dei vincoli di bilanci, è disciplinata nei commi da 2 a 4 dello stesso articolo 79;

> disapplica la previgente disciplina contrattuale a decorrere dal 1/1/2023 prevedendo comunque la possibilità di computare le quote annuali di incremento nella costituzione del Fondo dell'anno 2022, qualora la contrattazione relativa a tale anno non sia stata ancora definita;

Con deliberazione n. 386/2022 la Giunta comunale ha determinato le risorse destinate al finanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, la cui corresponsione a carico del bilancio è confermata dall'articolo 17 del nuovo CCNL, (tali risorse fino al 2017 erano poste a carico del Fondo delle risorse decentrate), confermando l'incremento di euro 90.000 stabilito nel 2021 rispetto all'ammontare di euro 370.000 destinato per le posizioni organizzative nel 2017, per un totale di euro 460.000, da compensare, ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 considerato nel suo complesso, con una minor crescita del Fondo dei dipendenti di euro 40.000 e con una minor crescita del Fondo della dirigenza di euro 50.000, Tale incremento, non implicando una riduzione delle risorse decentrate dei dipendenti, non è oggetto di contrattazione – art. 7, CCNL 16/11/2022;

Con deliberazione n. 523/2022 la Giunta comunale ha dettato gli indirizzi per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 stabilendo che:

> all'accordo per la destinazione delle risorse decentrate debba applicarsi il contratto collettivo integrativo – CCI del Comune di Ancona stipulato in data 20/12/2019 per il triennio 2019/2021, in quanto vigente e comunque non in contrasto con la disciplina del nuovo contratto, fatto salvo eventuali modifiche e integrazioni che potranno apportarsi ai criteri applicativi per l'anno in corso;

> il Fondo delle risorse decentrate debba essere incrementato con le decorrenze stabilite nel nuovo contratto, come segue:

- art. 79, comma 1, lett. b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5 - annuale euro 62.023;

- art. 79, comma 1, lett. d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate

con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data - annuale euro 85.123;

- art. 79, comma 3, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 - quota annuale euro 45.336;
- art. 79, comma 5, la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), sono computate, ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nella costituzione del Fondo anno 2022 - quota annuale euro 62.023;
- dando atto che le suddette risorse, complessivamente di euro 254.505, ai sensi dello stesso articolo 79, comma 6, non sono assoggettate ai limiti di crescita del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;

> mantenere il sistema premiante vigente nell'ente adeguando la disponibilità del Fondo delle risorse decentrate alle esigenze organizzative dell'Ente, con le risorse variabili di cui all'articolo 79, commi 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, come segue:

- comma 2, lett. a) – frazione di RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione intervenuta l'anno precedente, corrispondente a euro 8.677;
- comma 2, lett. b) - un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, limitatamente nell'importo consentito ai fini del rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, corrispondente ad euro 224.206;
- comma 3 - di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018, corrispondente ad euro 45.336 (voce di spesa già indicata tra gli incrementi del nuovo contratto);
- comma 5 – la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. b), corrispondente a euro 62.023 (voce di spesa già indicata tra gli incrementi del nuovo contratto);
- per un totale di risorse variabili di **euro 340.242**;

> riconoscere a decorrere dal 1/7/2022 il sistema incentivante previsto a norma dell'articolo 43, comma 4, della legge n. 449/1997, per sostenere e valorizzare l'impegno aggiuntivo richiesto ai dipendenti dedicati, in termini di tempo ma anche di preparazione ed esposizione pubblica, per la celebrazione di matrimoni civili nelle giornate di sabato e domenica, in quanto servizio a pagamento non rientrante tra i servizi pubblici essenziali e non espletato a garanzia di diritti fondamentali, nelle modalità disciplinate nel relativo regolamento riportato nell'Allegato B, parte integrante della stessa delibera;

Dato atto che

- le risorse per il trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, è assoggettato ai limiti di crescita stabiliti dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, secondo cui l'ammontare di tali risorse non può superare l'ammontare delle risorse destinate nel 2016 per le stesse finalità;
- l'articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, stabilisce che il suddetto limite di crescita è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018;
- la Ragioneria generale dello Stato, con propria circolare n. 16 del 15/6/2020, precisa che “a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione”;

Accertato che, ai fini del rispetto dei limiti di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2022 non può superare l'importo di euro 3.007.454, al netto delle risorse non assoggettate a tale limite, come di seguito riportato:

Verifica del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, c. 2,

**DLGS 75/2017, modificato dall'art. 33, c. 2, DL 34/2019, considerato nel suo complesso come precisato con Circolare RGS n. 12/2020**

Trattamento economico accessorio dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, incluso il segretario generale	ART. 33, DL 34/2019 adeguamento del limite di crescita	trattamento accessorio determinato per l'anno 2022
1- Fondo risorse decentrate dipendenti	3.047.454,00	<b>3.007.454,00</b>
2 - Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	370.000,00	460.000,00
3 - Fondo risorse per lavoro straordinario	339.339,00	339.339,00
4 - Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti	673.937,50	609.941,00
5 - Retribuzione di posizione e di risultato del segretario comunale	47.751,47	61.746,67
<b>TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>	<b>4.478.481,97</b>	<b>4.478.480,67</b>

La presente tabella è riportata nel dettaglio nel documento Allegato A parte integrante del presente atto;

Dato atto altresì che

- con determinazione dirigenziale n. 2643/2022, in esecuzione alla deliberazione di Giunta comunale n. 149/2022 di riscontro alla deliberazione della Corte dei Conti – Sezione regionale di controllo per le Marche, n. 24/2022/PRSP, si è proceduto al recupero delle somme risultanti eccedenti del Fondo 2014 ed alla conseguente rideterminazione dei Fondi 2014-2021;
- a seguito della suddetta operazione di ricostituzione dei Fondi, certificata dal Collegio dei Revisori con verbale n. 49/2022 – protocollo n. 193598 del 17/11/2022, le risorse stabili quantificate per l'anno 2021 ammontano a euro 3.051.922 e la decurtazione permanente, riferita alla quota proporzionale ai dipendenti cessati nel periodo 2011-2014, di cui alla legge n. 147/2013, art. 1, c. 456, è stata rideterminata pari a euro -215.474;

Ritenuto, per quanto sopra esposto e tenuto conto delle risorse che per espressa previsione normativa e/o contrattuale non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi - complessivamente pari a euro 334.370, di procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, come segue:

<b>Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 79, CCNL 16/11/2022</b>	
<b>PARTE STABILE</b>	
CCNL 16/11/2022, art. 79, c. 1, lett. a) - risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018, di cui alla D.D. 2643/2022	3.051.922,00
CCNL 21/5/18 art 67, c. 2, lett. c) - RIA cessati anno 2021	17.988,00
CCNL 16/11/2022 art 79, c. 1, lett. b) - un importo, su	62.023,00

base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (dip 734 di cui 721 ind + 13 TD)	
CCNL 16/11/2022 art 79, c. 1, lett. d) - differenziali economici riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi	85.123,00
<b>totale parte stabile</b>	<b>3.217.056,00</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>	
CCNL 21/5/18 art 67, c. 2, lett. c) - frazione di RIA calcolata in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione intervenuta l'anno precedente	8.677,00
CCNL 16/11/2022 art 79, c. 2, lett. b) - importo non superiore al 1,2% del montesalari 1997 (importo max euro 254.414)	224.206,00
CCNL 16/11/2022 art 79, c. 3 - importo non superiore allo 0,22% del montesalari 2018 (montesalari euro 20.607.341)	45.336,00
CCNL 16/11/2022 art 79, c. 1, lett. b) - un importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (dip 734 di cui 721 ind + 13 TD)	62.023,00
<b>Totale parte variabile</b>	<b>340.242,00</b>
<b>L 147/2013, art 1, c 456 decurtazione permanente complessiva 2011-2014 rideterminata D.D. 2643/2022</b>	<b>-215.474,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>3.341.824,00</b>

di cui <b>NON</b> assoggettate ai limiti art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	
CCNL 21/5/2018, art. 67, c. 2, lett. a)	64.896,00
CCNL 21/5/2018, art. 67, c. 2, lett. b) - al netto dell'importo destinato nel 2018 di euro 44.806	14.969,00
CCNL 16/11/2022, art. 79, c. 1, lett. b)	62.023,00
CCNL 16/11/2022, art. 79, c. 1, lett. d)	85.123,00
CCNL 16/11/2022, art. 79, c. 3	45.336,00
CCNL 16/11/2022, art. 79, c. 5	62.023,00
<b>totale risorse non assoggettate ai limiti art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017</b>	<b>334.370,00</b>

<b>totale risorse assoggettate ai limiti art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2018</b>	<b>3.007.454,00</b>
--	---------------------

Alle suddette risorse variabili si aggiungono le risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, compensi Istat, indennità di ordine pubblico) non assoggettate ai limiti di crescita del trattamento accessorio, da quantificarsi forfettariamente sulla base delle relative disposizioni regolamentari, per le quali si prevede la liquidazione di pari importo alle entrate collegate, già impegnate nei rispettivi capitoli di spesa collegati ai relativi capitoli di entrata;

A decorrere dal 1/7/2022, si aggiungono anche le risorse destinate ai compensi incentivanti l'attività di supporto alla celebrazione di matrimoni civili nelle giornate di sabato e domenica (servizi a pagamento), negli importi individuali determinati con Regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 523/2022, per l'importo complessivo riferito al secondo semestre 2022 di euro 2.500, da impegnare al capitolo 01101.01.03076012406;

Inoltre, per l'anno 2022, la contrattazione integrativa potrà avvalersi:

- a norma dell'articolo 80, comma 1, CCNL 16/11/2022, delle risorse decentrate di parte stabile non utilizzate nell'anno 2021, pari a euro 88.530, disponibili all'impegno n. 424/2021;
- a norma dell'articolo 79, comma 2, lettera d), CCNL 16/11/2022, la somma residua lo stanziamento per lavoro straordinario 2021, pari a euro 107.637, disponibile all'impegno n. 586/2021;

I suddetti importi, che integrano le risorse variabili per il solo anno 2022, potrebbero subire variazioni qualora dovessero accertarsi compensi dovuti ed erroneamente non ancora liquidati;

Dato atto che la spesa per il Fondo delle risorse decentrate anno 2022 di euro 3.341.824, parzialmente impegnata con determinazione dirigenziale n. 6/2022 in sede di costituzione provvisoria del Fondo per la corresponsione mensile degli istituti contrattuali avente carattere fisso e ricorrente, a cui si aggiunge l'importo per i compensi incentivati i servizi a pagamento di euro 2.500, la spesa per contributi di circa euro 837.000, la quota IRAP di circa euro 285.000, è prevista nel bilancio di previsione finanziaria 2022/2024 – con esigibilità 2022 e 2023, come segue:

per competenze:

- parte stabile, al netto della decurtazione permanente, euro 3.001.582, al capitolo 01101.01.03076012406, con esigibilità 2022;
- parte variabile, al netto della quota riferita all'annualità 2021, euro 278.219, al capitolo 01101.01.03076012406, con esigibilità 2023;
- incremento contrattuale riferito all'annualità 2021 di euro 62.023 al capitolo 01101.01.03075018192;
- quota per incentivo servizi a pagamento euro 2.500, al capitolo 01101.01.03076012406, con esigibilità 2022;

per contributi la quota destinata ai contributi per i compensi fissi e ricorrenti di euro 454.439 rientra negli impegni assunti per i contributi dei redditi dei singoli programmi, la restante quota di euro 382.561 è prevista al capitolo 01101.01.03076012407 con esigibilità 2022 e 2023;

la quota IRAP di euro 285.000 rientra negli impegni assunti per quota irap sui redditi dei singoli programmi e nell'impegno n. 971/2022 assunto per quota irap su emolumenti diversi;

Dato atto che l'Ente ha rispettato tutti i vincoli delle vigenti norme in materia di finanza pubblica e gli altri strumenti di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico, come attestato nei relativi documenti di programmazione;

Viste le seguenti deliberazioni di Consiglio comunale:

- n. 138 del 21/12/2021 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
- n. 139 del 21/12/2021 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022/2024;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 185 del 13/5/2022 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance relativi al triennio 2022-2024;

Ritenuto, per quanto sopra esposto,

> di confermare la spesa di euro 460.000 per il finanziamento delle risorse destinate alle posizioni organizzative, impegnata in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 9/2022 per retribuzione di posizione, euro 391.000 all'impegno n. 893/2022 e per retribuzione di risultato, euro 69.000 all'impegno n. 338/2023;

> di impegnare la spesa per il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito nelle voci e negli importi sopra riportati, procedendo ad integrare la spesa impegnata in via provvisoria con determinazione n. 6/2022, come segue:

- competenze di parte stabile complessivamente di euro 3.001.582 – al netto della decurtazione permanente di – 215.474, integrando di euro 261.582 l'impegno n. 887/2022;
- competenze di parte variabile, con esigibilità anno 2023, complessivamente di euro 278.219, integrando di euro 260.154 l'impegno n. 336/2023;
- quota annua incremento annualità 2021 di cui all'art. 79, c.1, lett. b), CCNL 16/11/2022, di euro 62.023, da impegnare integralmente al capitolo 01101.01.03075018193;
- quota per compensi incentivanti servizi a pagamento, euro 2.500, da impegnare integralmente al capitolo 01101.01.03076012406;
- quota residua per contributi relativi alle risorse di parte variabile di euro 142.561, da impegnare con esigibilità 2022, integrando di euro 32.561 l'impegno n. 888/2022, con esigibilità 2023 euro 110.000 allo stesso capitolo 01101.01.03076012407;

Visti:

- i vigenti contratti collettivi di lavoro nazionali e integrativi
- il decreto legislativo n. 267/2000 - TUEL;
- il decreto legislativo n. 165/2001;
- il decreto legislativo n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ritenuto, in applicazione delle norme sopra richiamate, di adottare il presente provvedimento trattandosi di adempimento di spettanza della sottoscritta;

#### **DETERMINA**

- 1) la premessa costituisce parte integrante, motivazionale e sostanziale del presente atto;
- 2) di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in applicazione dell'articolo 79, CCNL 16/11/2022 ed in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 523/2022, per l'importo complessivo di euro 3.341,824, al netto di oneri e irap, come illustrato nel quadro riportato in narrativa;
- 3) di dare atto che alle risorse decentrate di cui al punto 2) si aggiungono le risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche, compensi Istat, indennità di ordine pubblico) e, a decorrere dal 1/7/2022, i compensi incentivanti per servizi a pagamento, non assoggettate ai limiti di crescita del trattamento accessorio, da quantificarsi forfettariamente sulla base delle relative disposizioni regolamentari, per le quali si prevede la liquidazione di pari importo alle entrate collegate, già impegnate nei rispettivi capitoli di spesa collegati ai relativi capitoli di entrata;
- 4) di dare atto altresì che per l'anno 2022, la contrattazione integrativa potrà avvalersi delle economie delle risorse decentrate e del lavoro straordinario dell'anno precedente, quantificate complessivamente pari a 196,167, fermo restando che tale importo integra le risorse variabili per il solo anno 2022 ed è suscettibile di variazioni dovute ad eventuali compensi non ancora liquidati;
- 5) di confermare la spesa di euro 460.000 per il finanziamento delle risorse destinate alle posizioni organizzative, impegnata in via provvisoria con determinazione dirigenziale n. 9/2022 per retribuzione di posizione, euro 391.000 all'impegno n. 893/2022 e per retribuzione di risultato, euro 69.000 all'impegno n. 338/2023;

6) di dare atto che il fondo delle risorse decentrate e l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono state determinate nel rispetto dei limiti di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come riportato in narrativa e nel documento Allegato A, parte integrante del presente atto;

7) di impegnare la spesa per il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito nelle voci e negli importi sopra riportati, provvedendo ad integrare la spesa impegnata in via provvisoria con determinazione n. 6/2022, come segue:

- competenze di parte stabile, integrando di euro 261.582 l'impegno n. 887/2022;
- competenze di parte variabile, con esigibilità anno 2023, integrando di euro 260.154 l'impegno n. 336/2023;

- quota annua incremento annualità 2021 di euro 62.023, da impegnare integralmente al capitolo 01101.01.03075018193;

- quota per compensi incentivanti servizi a pagamento di euro 2.500, da impegnare integralmente al capitolo 01101.01.03076012406;

- quota residua per contributi relativi alle risorse di parte variabile di euro 142.561, da impegnare con esigibilità 2022, integrando di euro 32.561 l'impegno n. 888/2022, con esigibilità 2023 euro 110.000 allo stesso capitolo 01101.01.03076012407;

8) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta, nonché la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa, di cui all'art. 183, c.8, TUEL;

9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet comunale ai sensi del D.Ldg. 33/2013;

10) di dare atto che avverso il presente provvedimento amministrativo è ammesso ricorso al TAR ai sensi di legge, mentre in riferimento alla contrattazione integrativa è possibile proporre ricorso al Tribunale civile di Ancona, in funzione di Giudice del lavoro, nei termini ordinari

11) di dare esecuzione al presente provvedimento designandone, a norma dell'art. 5 della Legge 241/1990, a responsabile la sottoscritta, dandosi atto che nei confronti della medesima non ricorrono:

- conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;

- le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;

- le cause ostative di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001.

12) di trasmettere il presente atto al Servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ex art. 147-bis, c. 1-art. 153, c. 5 TUEL;

**LA DIRIGENTE**  
**DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE**  
**Dott.ssa Tiziana Romani**

**PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” DEL SITO WEB DELL'ENTE**  
**AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE FONTI SPECIALI**

**IL PRESENTE ATTO NON VA PUBBLICATO. (1)**

(1) Questa opzione non è mai praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un “mero atto di indirizzo” (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali o dirigenziali: tutti i detti provvedimenti amministrativi sono sempre oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 artt. 23/37 con modalità (integralmente in formato PDF/A testo ricercabile o per estrazione di dati da riportare in tabella anche a mezzo apposito programma in uso) e collocazioni diverse nell’ambito delle varie parti della sezione Amministrazione Trasparente a seconda della materia trattata/del contenuto.

Non sono soggette a pubblicazione obbligatoria le sole determinazioni dirigenziali afferenti la gestione civilistica dei lavoratori dipendenti in quanto non “provvedimenti amministrativi”.

**IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:**

**per mera pubblicità sul sito web ai sensi del D.Lgs. 33/2013.**

ovvero

**anche ai fini dell'efficacia dell'atto/provvedimento, oltre che per pubblicità sul sito web ai sensi del D.Lgs. 33/2013 o altra speciale disposizione normativa, nei soli seguenti casi:**

a) “La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato, (...) sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);

b) “Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, (...). Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario; (...)”(ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);

c) In riferimento agli atti relativi ad uno degli “incarichi” disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente o all'atto di conferimento dell'incarico) dall'incaricando/incaricato: “Comma 1. (.....) l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. (...). Comma 3. Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico. Comma 4. La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.” (ai sensi dell'art. 20, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013)

d) La pubblicità dei soli seguenti provvedimenti amministrativi finali “atti di gli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti” e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, commi 1 e 3 del D.Lgs. 33/2013)

**PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON LINE**  
**ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni**  
**legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 ("atti e provvedimenti**  
**amministrativi")**

X  IL PRESENTE ATTO **VA** PUBBLICATO

Nell'attestare che il contenuto del presente atto è conforme alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e a quelle del GDPR - General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679, nonché alle "Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (v. § 3.a. Deliberazione del Garante n. 243 del 15.05.2014 in G. Uff. n. 134 del 12.06.2014).

IL PRESENTE ATTO **NON VA** PUBBLICATO (1)

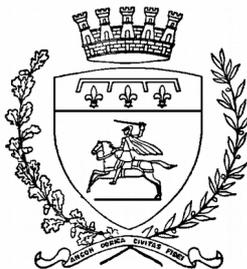
(1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali o dirigenziali: tutti detti atti hanno natura di "atti e provvedimenti amministrativi".

Relativamente alle determinazioni dei Dirigenti questa opzione è praticabile (può essere barrata) solo in caso di determinazioni dirigenziali non aventi natura provvedimentoale ma solo civilistica (atti adottati coi poteri del privato datore di lavoro) come analiticamente chiarito dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici".

-

Romani Tiziana

*(atto sottoscritto con firma digitale)*



# COMUNE DI ANCONA

## PARERE CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3068 DEL 07/12/2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE -  
DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE**

Oggetto:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE, IN APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 79, CCNL 16/11/2022, E CONFERMA DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE POSTE A CARICO DEL BILANCIO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2022.

**VISTO**, si esprime **parere favorevole** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti del “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” – D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

T.	Anno	Imp./Acc.	Capitolo	CIG	FPV	Importo
U	2022	887	01101.01.03076012406		N	261.582,00
U	2023	336	01101.01.03076012406		S	260.154,00
U	2022	4224	01101.01.03075018192		N	62.023,00
U	2022	4225	01101.01.03076012406		N	2.500,00
U	2022	888	01101.01.03076012407		N	32.561,00
U	2023	442	01101.01.03076012407		S	110.000,00

DIREZIONE FINANZE

Il Dirigente

Dott.ssa Daniela Ghiandoni

Ancona, li 07/12/2022

\_\_\_\_\_  
*(atto sottoscritto con firma digitale)*

ALLEGATO A

Verifica del rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, c. 2, DLGS 75/2017, modificato dall'art. 33, c. 2, DL 34/2019, considerato nel suo complesso come precisato con Circolare RGS n. 12/2020

Treatmento economico accessorio dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, incluso il segretario generale	Risorse destinate nel 2016, integrate con gli incrementi CCNL 2018	n. dipendenti in servizio al 31/12/2018	valore medio procapite annuo	n. dipendenti in servizio anno 2022	ART. 33, DL 34/2019 adeguamento del limite di crescita	trattamento accessorio determinato per l'anno 2022
1- Fondo risorse decentrate dipendenti*	3.047.454,00	734,00	4.655,93	732,26	3.047.454,00	3.007.454,00
2 - Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	370.000,00				370.000,00	460.000,00
3 - Fondo risorse per lavoro straordinario	339.339,00				339.339,00	339.339,00
4 - Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti**	539.150,00	8,00	67.393,75	10,00	673.937,50	609.941,00
5 - Retribuzione di posizione e di risultato del segretario comunale	47.751,47				47.751,00	61.746,67
<b>TOTALE TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>	<b>4.343.694,47</b>				<b>4.478.481,50</b>	<b>4.478.480,67</b>

\* - risorse destinate nell'anno 2016 di euro 3.372.548 di cui det. 2087/2016, confermate con det. 2643/2022, decurtate delle risorse destinate nel 2017 alle P.O. di euro 370.000, a cui si aggiunge l'incremento di euro 44.906 disposto dall'art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/5/2018. In applicazione dell'art. 33, DL 34/2019 l'ammontare di euro 3.047.454 costituisce base di calcolo per l'adeguamento del Fondo a partire dall'anno 2020. A norma del DM 20/3/2020 il valore del 2018 è fatto salvo qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018

\*\* - risorse destinate nell'anno 2016 di euro 524.611 di cui det. 2269/2016, a cui si aggiunge l'incremento di euro 14.539 disposto per l'anno 2018 dall'art. 56, c. 1, CCNL 17/12/2020. In applicazione dell'art. 33, DL 34/2019 l'ammontare di euro 539.150 costituisce base di calcolo per l'adeguamento del Fondo a partire dall'anno 2020.