

COMUNE DI ANCONA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 2226 DEL 23/09/2022

DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE

Oggetto: Atto di impegno di spesa

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE
AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E
DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA – ANNO 2022

-
Romani Tiziana

(atto sottoscritto con firma digitale)

LA DIRIGENTE

Visto il decreto sindacale n. 40/2020, integrato con decreto sindacale n. 22/2021, con il quale alla sottoscritta dirigente sono state attribuite le funzioni dirigenziali della Direzione Risorse Umane e Gestione documentale, con decorrenza 23/3/2020 per la durata di tre anni.

Premesso che

Il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'area dirigenziale delle funzioni locali del 17/12/2020, stabilisce:

all'articolo 53 - la struttura della retribuzione della dirigenza si compone di: 1) stipendio tabellare; 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita; 3) retribuzione di posizione; 4) retribuzione di risultato, ove spettante;

all'articolo 57 - gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito con le risorse indicate al comma 2 dello stesso articolo.

La disciplina normativa di contenimento della crescita del trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, di cui all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017, come innovata dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, stabilisce che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

Al riguardo la Ragioneria generale dello Stato, con propria circolare n. 16 del 15/6/2020, precisa che "a seguito di diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti il limite va rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione".

Per l'anno 2022, in applicazione del sopra richiamato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, il limite di crescita del trattamento economico accessorio destinato alla dirigenza, di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, è adeguato in aumento rispetto al 2018 e in riduzione rispetto al 2021, sulla base dei dirigenti in servizio nell'anno 2022 in riferimento al numero dei dirigenti presenti al 31/12/2018, come risulta dal seguente quadro:

trattamento economico accessorio determinato per l'anno 2018, aggiornato con CCNL 21/5/2018 del personale e con CCNL 17/12/2020 della dirigenza	539.150,00
dirigenti in servizio alla data del 31/12/2018	8,00
valore medio procapite	67.393,75
dirigenti in servizio nel corso dell'anno 2022 (mensilità n. 120)	10,00
adeguamento per l'anno 2022 del trattamento accessorio dei dirigenti	673.937,50

per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite	
--	--

Richiamata la deliberazione n. 386/2022 con la quale la Giunta comunale ha dettato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa dell'area della dirigenza per l'anno 2022, stabilendo che, in osservanza delle vigenti disposizioni normative e contrattuali e tenuto conto delle esigenze organizzative dell'ente, l'adeguamento del limite del trattamento accessorio dei dirigenti corrispondesse ad una crescita equilibrata dei Fondi, sia della dirigenza sia delle posizioni organizzative, fatto salvo l'incremento della retribuzione di posizione del Segretario generale di euro 13.996 rispetto alla stessa retribuzione di posizione riconosciuta nel 2016, da concretizzarsi costituendo il Fondo della dirigenza per l'anno 2022 per un ammontare non superiore ad euro 609.941 (cioè di euro 63.996 al di sotto del limite consentito) e, contestualmente, incrementando con risorse di bilancio il Fondo delle posizioni organizzative di ulteriori euro 50.000. L'anzidetto incremento, non implicando pari riduzione del Fondo delle risorse decentrate dei dipendenti, non è oggetto di contrattazione – art. 7, CCNL 18/5/2018;

Ritenuto pertanto, ai sensi dell'articolo 57 del CCNL dell'area delle funzioni locali 17/12/2020, di procedere alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022, limitatamente alle risorse certe e stabili e tenuto conto dei suddetti limiti di crescita dei trattamenti economici accessori, come di seguito illustrato:

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza - art. 57, CCNL 17/12/2020	ANNO 2022
CCNL 17/12/2021, art. 57, c.2, lett. a) importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, come rideterminate con det 2269/2016 e la RIA dei cessati fino al 31/12/2020	1.218.481,00
CCNL 17/12/2021, art. 56, c.1, incremento del 1,53% monte salari 2015 (950261) dal 1/1/2018	14.539,00
CCNL 17/12/2021, art. 57, c.2, lett. c) RIA dei cessati dal 1/1/2021	725,14
Decurtazione permanente art.1,c.456, L.147/2013	-387.272,00
riduzione per rispetto dei limiti di crescita di cui all'art. 23,c. 2, DLGS 75/2021, adeguato ai sensi dell'art. 33, DL 34/2019	-236.532,14
TOTALE RISORSE STABILI	609.941,00

Le singole voci di spesa del Fondo sono dettagliatamente riportate nell'Allegato A, parte integrante del presente atto;

Atteso che i criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato sono oggetto di contrattazione integrativa, tenuto conto del citato atto di indirizzo – deliberazione n. 386/2022, a norma dell'articolo 6 del contratto collettivo integrativo dell'area della dirigenza del Comune di Ancona per il triennio 2021/2023 – CCI 2/8/2021, tali risorse sono destinate come segue:

- l'85% del Fondo – pari a euro 518.450, finanzia la retribuzione di posizione;
- il 15% del Fondo - pari a euro 91.491 finanzia la retribuzione di risultato;

fermo restando che, a norma della stessa disposizione contrattuale, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nell'anno di riferimento sono destinate ad incrementare, per il medesimo anno, la retribuzione di risultato.

Dato atto che la spesa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, come sopra determinata di euro 609.941, a cui si aggiunge la spesa per contributi di euro 158.585 (valore medio del 26%) e per quota irap di euro 51.845, è prevista nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2022/2024;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 7/2022 con la quale, ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione, si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo della dirigenza per l'anno 2022 per lo stesso importo determinato per l'anno precedente di euro 643.899 e ad impegnare la relativa spesa, fatti salvi gli adeguamenti che si sarebbero resi necessari in sede di costituzione definitiva del Fondo, come segue:

- × per competenze, con esigibilità esercizio 2022: euro 560.000, impegno n. 889/2022, capitolo 01101.01.03075012404;
- × per competenze con esigibilità esercizio 2023: euro 83.899, impegno n. 337/2023, capitolo 01101.01.03075012404;
- × per contributi con esigibilità esercizio 2022: euro 74.000, impegno n. 890/2022, capitolo 01101.01.03075012405;

Rilevato che la costituzione definitiva del Fondo della dirigenza per l'anno 2022, come determinata con il presente atto, rende necessario impegnare la relativa spesa adeguando i rispettivi impegni assunti in via provvisoria con la citata determinazione dirigenziale n. 7/2022, come segue:

- × per competenze con esigibilità esercizio 2022 (risorse destinate alla retribuzione di posizione di euro 518.450): riduzione di euro 41.550 dell'impegno n. 889/2022;
- × per competenze con esigibilità esercizio 2023 (risorse destinate alla retribuzione di risultato di euro 91.491): incremento di euro 7.592 dell'impegno n. 337/2023;
- × per contributi con esigibilità esercizio 2023: impegno di spesa di euro 24.000 al capitolo 01101.01.03075012405 - FPV 2023;

dando atto che la restante spesa per contributi complessivamente di euro 134.585 e la spesa per irap di euro 51.845 rientrano negli impegni dei contributi e irap dei diversi programmi a cui i dirigenti sono assegnati nonché negli impegni rispettivamente n. 890/2022 e n.971/2022

Viste:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 138 del 21/12/2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 139 del 21/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 185 del 13/5/2022 con la quale, congiuntamente al PEG di riferimento, è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della performance 2022/2024;

Richiamati:

- il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dirigente, adotta con deliberazione di Giunta comunale n. 208/2015, che individua gli ambiti valutativi prevedendo la possibilità di graduare in modo differenziato il peso percentuale di ognuno di essi;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 229/2022 con la quale sono stati attribuiti i pesi relativi alle aree valutative ed ai profili di valutazione delle competenze e dei comportamenti dirigenziali per l'anno 2022;

Dato atto che l'Ente ha rispettato tutti i vincoli delle vigenti norme in materia di finanza pubblica e gli altri strumenti di contenimento della spesa in materia di impiego pubblico, come attestato nei relativi documenti di programmazione

Visti:

- i vigenti contratti collettivi nazionali e integrativi
- il decreto legislativo n. 165/2001 – TUPI;
- il decreto legislativo n. 267/2000 - TUEL.;
- il decreto legislativo n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ritenuto, in applicazione delle norme sopra richiamate, di adottare il presente provvedimento trattandosi di adempimento di spettanza della sottoscritta;

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante, motivazionale e sostanziale del presente atto;

1) di costituire il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 57, CCNL 17/12/2020 e limitatamente alle risorse certe e stabili, per l'ammontare di euro 609.941, di cui euro 518.450 destinati al finanziamento della retribuzione di posizione ed euro 91.941 destinati al finanziamento della retribuzione di risultato, fermo restando che, a norma dello stesso articolo 57, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate integralmente nell'anno di riferimento sono destinate ad incrementare, per il medesimo anno, la retribuzione di risultato. Le singole voci di spesa del Fondo sono dettagliatamente riportate nell'Allegato A, parte integrante del presente atto;

2) di dare atto che a norma dell'articolo 33, del decreto legge n. 34/2019, per l'anno 2022, sulla base dei dirigenti in servizio nell'anno 2022 rispetto al numero dei dirigenti presenti al 31/12/2018, il limite di crescita del trattamento economico accessorio destinato alla dirigenza, di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, è pari a euro 673.937,50;

3) di dare atto che, in esecuzione alla deliberazione di Giunta comunale n. 386/2022, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio della dirigenza di cui al punto 1) è inferiore al limite consentito di euro 63.996;

4) di dare atto che la spesa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, come sopra determinata di euro 609.941, a cui si aggiunge la spesa di euro 158.585 per contributi (valore medio del 26%) e di euro 51.845 per quota IRAP, è prevista nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione finanziaria 2022/2024;

5) di impegnare la spesa per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza – anno 2022, adeguando i relativi impegni di spesa assunti in via provvisoria con la determinazione dirigenziale n. 7/2022, come segue:

- per competenze con esigibilità esercizio 2022 (risorse destinate alla retribuzione di posizione di euro 518.450): riduzione di euro 41.550 dell'impegno n. 889/2022;
- per competenze con esigibilità esercizio 2023 (risorse destinate alla retribuzione di risultato di euro 91.491): incremento di euro 7.592 dell'impegno n. 337/2023;
- per contributi con esigibilità esercizio 2023: impegno di spesa di euro 24.000 al capitolo 01101.01.03075012405 - FPV 2023;

dando atto che la restante spesa per contributi complessivamente di euro 134.585 e la spesa per irap di euro 51.845 rientrano negli impegni dei contributi e irap dei diversi programmi a cui i dirigenti sono assegnati nonché negli impegni rispettivamente n. 890/2022 e n.971/2022;

6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, TUEL, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della sottoscritta, nonché la compatibilità del programma dei conseguenti pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa, di cui all'art. 183, c.8, TUEL;

7) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet comunale ai sensi del D.Lgs. 33/2013;

8) di dare atto che avverso il presente provvedimento amministrativo è ammesso ricorso al TAR ai sensi di legge, mentre in riferimento alla contrattazione integrativa è possibile proporre ricorso al Tribunale civile di Ancona, in funzione di Giudice del lavoro, nei termini ordinari;

9) di dare esecuzione al presente provvedimento designandone, a norma dell'art. 5 della Legge 241/1990, a responsabile la sottoscritta, dandosi atto che nei confronti della medesima non ricorrono:

- conflitto, anche potenziale, di interessi a norma dell'art. 6 bis della legge 241/1990, dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 6 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
- le cause di astensione previste dall'art. 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento del Comune di Ancona;
- le cause ostative di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001.

10) di trasmettere il presente atto alla Direzione Finanze per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ex 147-bis, c. 1-art. 153, c. 5 TUEL;

LA DIRIGENTE
DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE
Tiziana Romani

PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” DEL SITO WEB DELL'ENTE
AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE FONTI SPECIALI

IL PRESENTE ATTO NON VA PUBBLICATO. (1)

(1) Questa opzione non è mai praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un “mero atto di indirizzo” (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali o dirigenziali: tutti i detti provvedimenti amministrativi sono sempre oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 artt. 23/37 con modalità (integralmente in formato PDF/A testo ricercabile o per estrazione di dati da riportare in tabella anche a mezzo apposito programma in uso) e collocazioni diverse nell’ambito delle varie parti della sezione Amministrazione Trasparente a seconda della materia trattata/del contenuto.

Non sono soggette a pubblicazione obbligatoria le sole determinazioni dirigenziali afferenti la gestione civilistica dei lavoratori dipendenti in quanto non “provvedimenti amministrativi”.

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:

per mera pubblicità sul sito web ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

ovvero

anche ai fini dell'efficacia dell'atto/provvedimento, oltre che per pubblicità sul sito web ai sensi del D.Lgs. 33/2013 o altra speciale disposizione normativa, nei soli seguenti casi:

a) “La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato, (...) sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);

b) “Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, (...). Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario; (...)”(ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);

c) In riferimento agli atti relativi ad uno degli “incarichi” disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente o all'atto di conferimento dell'incarico) dall'incaricando/incaricato: “Comma 1. (.....) l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto. (...). Comma 3. Le dichiarazioni di cui ai commi 1 e 2 sono pubblicate nel sito della pubblica amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico che ha conferito l'incarico. Comma 4. La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.” (ai sensi dell'art. 20, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs. 39/2013)

d) La pubblicità dei soli seguenti provvedimenti amministrativi finali “atti di gli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti” e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, commi 1 e 3 del D.Lgs. 33/2013)

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON LINE
ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 ("atti e provvedimenti amministrativi")

X IL PRESENTE ATTO **VA** PUBBLICATO

Nell'attestare che il contenuto del presente atto è conforme alle disposizioni del D.Lgs. n. 33/2013 e a quelle del GDPR - General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679, nonché alle "Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (v. § 3.a. Deliberazione del Garante n. 243 del 15.05.2014 in G. Uff. n. 134 del 12.06.2014).

IL PRESENTE ATTO **NON VA** PUBBLICATO (1)

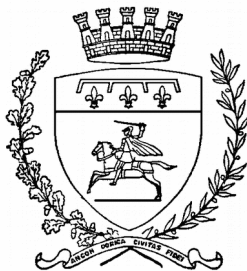
(1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali o dirigenziali: tutti detti atti hanno natura di "atti e provvedimenti amministrativi".

Relativamente alle determinazioni dei Dirigenti questa opzione è praticabile (può essere barrata) solo in caso di determinazioni dirigenziali non aventi natura provvedimentoale ma solo civilistica (atti adottati coi poteri del privato datore di lavoro) come analiticamente chiarito dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici".

-

Romani Tiziana

(atto sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI ANCONA

PARERE CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2226 DEL 23/09/2022

**DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE -
DIREZIONE RISORSE UMANE E GESTIONE DOCUMENTALE**

Oggetto:

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DESTINATE
AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA – ANNO 2022**

VISTO, si esprime **parere favorevole** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti del “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” – D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

T.	Anno	Imp./Acc.	Capitolo	CIG	FPV	Importo
U	2022	889	01101.01.03075012404		N	-41.550,00
U	2023	337	01101.01.03075012404		S	7.592,00
U	2023	293	01101.01.03075012405		S	24.000,00

DIREZIONE FINANZE

Il Dirigente

Dott.ssa Daniela Ghiandoni

Ancona, li 04/10/2022

(atto sottoscritto con firma digitale)

Verifica dei fondi dirigenti ai sensi della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 10946 del 12/8/2014 - DET 2269/2016	ANNO 2016 det 2525/2016	riferimento limite art. 33, DL 34/2019 ANNO 2018 det 112/2018 rideterminato CCNL 17/12/2020	ANNO 2019 det 56/2019 rideterminato CCNL 17/12/2021	ANNO 2020 Det 54/2020 e Det 2375/2020 rideterminato CCNL 17/12/2020	ANNO 2021	ANNO 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'						
CCNL 23/12/99, art.26,c.1,lett.a) - posizione e risultato anno 1998	449.833,95	449.833,95	449.833,95	449.833,95		
CCNL 23/12/99, art.26,c.1,lett.d) - 1,25% monte salari 1997 (montesalari dirigenza '97 euro 1.463.237,57)	18.290,47	18.290,47	18.290,47	18.290,47		
CCNL 23/12/99, art.26,c.1,lett.g) - RIA e maturato economico dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998 al 31/12/2020	92.589,67	93.252,22	93.834,13	95.383,99		
CCNL 23/12/99, art.26,c.3: attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzaz.dell'ente - incremento dotazione organica -PARTE STABILE	25.555,46	25.555,46	25.555,46	25.555,46		
CCNL 23/12/99, art.26,c.3: attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzaz.dell'ente - incremento stabile delle funzioni -PARTE STABILE	423.014,06	423.014,06	423.014,06	423.014,06		
CCNL 23/12/99, art.26,c.5: incremento del 6% del minore importo per riduzione stabile di posti in dotazione organico	48.215,48	48.215,48	48.215,48	48.215,48		
CCNL 12/2/2002, art 1, c.3 - riduzione della posizione di € 3356,97 (n. 47 posizioni)	-157.777,59	-157.777,59	-157.777,59	-157.777,59		
CCNL 12/2/2002, art 1, c.6 - reintegro della riduzione della posizione di € 3356,97 dei posti dirigenziali soppressi successivamente al 1/9/2001 (n.34)	114.136,98	114.136,98	114.136,98	114.136,98		
CCNL 23/2/2006, art.23, commi 1, incremento di € 520 + 13 [^] di tutte le funzioni dirigenziali previste al 1/1/2002	20.280,00	20.280,00	20.280,00	20.280,00		
CCNL 23/2/2006, art.23, commi 3, a decorrere dal 1/1/2003 incremento del 1,66% del monte salari 2001 (1.821.711)	30.240,40	30.240,40	30.240,40	30.240,40		
CCNL 14/5/2007, art.4, comma 1 - incremento di € 572 dal 1/1/2004 e di €. 1144 dal 1/1/2005 delle posizioni dirigenziali	44.616,00	44.616,00	44.616,00	44.616,00		
CCNL 14/5/2007, art.4, comma 4 - dal 31/12/2005 incremento del 0,89% del monte salari 2003 (2.417.042)	21.511,67	21.511,67	21.511,67	21.511,67		
CCNL 22/2/2010, art.16, commi 1 e 2, incremento di € 478,40 incremento delle posizioni dirigenziali del 1/1/2007	14.352,00	14.352,00	14.352,00	14.352,00		
CCNL 22/2/2010, art.16, commi 3 e 4, incremento del 1,39% dal 1/1/2007 e del 1,78% dal 31/12/2007 del monte salari 2005 (2.231.544)	39.721,48	39.721,48	39.721,48	39.721,48		
CCNL 3/8/2010, art.5, commi 1 e 2, incremento di € 611 incremento delle posizioni dirigenziali del 1/1/2009	14.053,00	14.053,00	14.053,00	14.053,00		

Verifica dei fondi dirigenti ai sensi della circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 10946 del 12/8/2014 - DET 2269/2016	ANNO 2016 det 2525/2016	riferimento limite art. 33, DL 34/2019 ANNO 2018 det 112/2018 rideterminato CCNL 17/12/2020	ANNO 2019 det 56/2019 rideterminato CCNL 17/12/2021	ANNO 2020 Det 54/2020 e Det 2375/2020 rideterminato CCNL 17/12/2020	ANNO 2021	ANNO 2022
CCNL 3/8/2010, art.5, commi 4 e 5, incremento del 0,73% monte salari 2007 (2.333.136)	17.053,79	17.053,79	17.053,79	17.053,79		
CCNL 17/12/2021, art. 56, c.1, incremento del 1,53% monte salari 2015 (950261) dal 1/1/2018		14.539,00	14.539,00	14.539,00		
					CCNL 17/12/2021	CCNL 17/12/2021
CCNL 17/12/2021, art. 57, c.2, lett. a) importo unico annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, come rideterminate con det 2269/2016 e la RIA dei cessati fino al 31/12/2020					1.218.481,00	1.218.481,00
CCNL 17/12/2021, art. 56, c.1, incremento del 1,53% monte salari 2015 (950261) dal 1/1/2018					14.539,00	14.539,00
CCNL 17/12/2021, art. 57, c.2, lett. c) RIA dei cessati dal 1/1/2021						725,14
TOTALE RISORSE STABILI	1.215.686,82	1.230.888,37	1.231.470,28	1.233.020,14	1.233.020,00	1.233.745,14
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE	#####	1.230.888,37	1.231.470,28	1.233.020,14	1.233.020,00	1.233.745,14
riduzione consolidata per cessazioni 2011-2014 - L147/2013, c (dirigenti 22-13=40,91%)	-387.272,00	-387.272,00	-387.272,00	-387.272,00	-387.272,00	-387.272,00
riduzione per rispetto dei limiti di crescita di cui L. 208/2015, art.1, c.236, come modificato con dlgs.75/2017, art. 23,c. 2 - al netto dell'incremento 1,53%, art. 56. CCNL 17/12/2020	-264.073,26					
riduzione per rispetto dei limiti di crescita di cui all'art. 23,c. 2, DLGS 75/2021, adeguato ai sensi dell'art. 33, DL 34/2019		-304.466,37	-305.048,28	-215.276,14	-201.849,00	-236.532,14
riduzione per cessati anno 2016 di cui L. 208/2015, art.1, c.236	-39.730,11					
TOTALE FONDO ASSOGGETTATO AI LIMITI DI CRESCITA - DLGS 75/2017,	524.611,45	539.150,00	539.150,00	630.472,00	643.899,00	609.941,00
DLGS 75/2017. art. 23, c. 2 - Limite di crescita del trattamento economico accessorio in riferimento al 2016 aggiornato con CCNL 2016-2018		539.150,00	539.150,00			
numero dirigenti in servizio al 31/12/2018		8		9,58	10,50	10,00
numero dirigenti in servizio negli anni successivi a partire dal 2020						
quota procapite mensile - anno 2018 - rivalutata ai sensi art. 56, CCNL 17/12/2020		67393,75				
Art. 33. DL 34/2019 - adeguamento del limite di cui all'art. 23, c.2, dlgs 75/2017 per garantire l'invarianza del valore medio procapite riferito all'anno 2018				645.632,13	707.634,38	673.937,50
Verifica del rispetto dei limiti di crescita del trattamento e		0,00	0,00	-15.160,13	-63.735,38	-63.996,50