



COMUNE DI ANCONA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

del 30/12/2014 N. 2470

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

Oggetto : Atto di impegno di spesa.

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE ANNO 2015 - RISORSE STABILI.

Settore Ragioneria

Visto, si esprime parere di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria mediante assunzione di impegni:

Anno	Numero	Importo	Capitolo	Azione
2015	313	310000,00	307601	2406
2015	314	385000,00	307601	2406
2015	315	1425000,00	307601	2406
2015	316	7000,00	307601	2406
2015	317	12000,00	307601	2406
2015	318	395000,00	307601	2406
2015	319	148897,61	307601	2406
2015	320	10150,00	307601	2406
2015	321	110000,00	307601	2406
2015	322	40000,00	307601	2406

Ancona 30/12/2014

Il Responsabile U.O. Interventi

Il Responsabile Settore Ragioneria
DOTT. SGRIGNUOLI DANIELA

Destinatari :

- Assessore
- Direttore Area
- Segreteria (originale)
- SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

- (CAVATASSI LIVIA)
- DIREZIONE GENERALE
- UO TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Ancona, 30/12/2014

Il Dirigente del Settore
DOTT. SGRIGNUOLI MASSIMO DEMETRIO

**IL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
RISORSE UMANE**

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate, per il personale non dirigenziale, alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti;

VISTI i CC.CC.NN.L. del Comparto Regioni ed Autonomie locali che disciplinano la costituzione del Fondo delle risorse decentrate;

ATTESO che le suddette risorse si distinguono in *stabili* e *variabili*, a seconda che presentino la caratteristica della certezza, stabilità e continuità o quella della eventualità e variabilità:

- le prime vengono confermate nel loro importo, che è tendenzialmente unico, anche negli anni successivi, con la sola integrazione della R.I.A. o di quanto espressamente previsto dai CC.CC.NN.L.;
- per le seconde annualmente l'Amministrazione deve procedere alla verifica delle condizioni, giuridiche e/o finanziarie, che giustificano la loro presenza nel fondo e a stabilirne il loro ammontare;

VISTA la Legge n. 190 del 23.12.2014 -Legge di stabilità 2015;

CONSIDERATO conseguentemente che a decorrere dall'anno 2015 non sono più operativi i vincoli relativi al tetto del fondo e alla riduzione del medesimo in maniera proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento all'anno 2010, con consolidamento delle decurtazioni operate nel quadriennio 2011/2014 sulla base delle previsioni del DL 78/2010, art. 9 comma 2 bis;

VISTI l'art. 4 del D.L. n. 16 del 6.3.2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 2.5.2014 n. 68 recante "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi"; la Circolare interministeriale n. 60 prot. 60/GAB del 12.5.2014 relativa alle modalità attuative; la Circolare PDCM dell'8.8.2014, registrata alla Corte dei Conti – ufficio controllo atti P.C.M. il 5.9.2014 al n. 2389, recante indicazioni applicative in materia di trattamento retributivo accessorio del personale di Regioni ed Enti Locali;

VISTO il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014 approvato con determinazione dirigenziale n. 2468 del 30.12.2014 che per la parte stabile - ridotta ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31.5.2010 N. 78, convertito con L. 30.7.2010, n. 122 - allo stato e nelle more delle operazioni di verifica previste dalla suddetta circolare applicativa PDCM dell'8.8.2014, ammonta a € 2.843.047,62 e rappresenta provvisoriamente il tetto massimo da non superare per l'anno 2015;

RITENUTO necessario individuare subito le risorse stabili del Fondo dell'anno 2015 per poter correttamente liquidare gli elementi retributivi accessori che sono assimilabili al trattamento economico fondamentale e che per espressa previsione contrattuale rimangono ivi acquisiti anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, e/o che rientrano nell'esercizio della prerogativa di organizzazione degli uffici e/o che servono a garantire il corretto funzionamento dell'ente e la regolare prestazione dei servizi ai cittadini ed imprese, e quindi di dover impegnare temporaneamente per le risorse decentrate stabili del fondo dell'anno 2015 la medesima somma già impegnata per l'anno 2014 ammontante a € 2.843.047,62;

DATO ATTO che, allo stato, la costituzione della parte stabile del Fondo dell'anno 2015 ha natura provvisoria poiché:

- gli uffici dei settori preposti devono svolgere le necessarie suddette verifiche ed approfondimenti sulla corretta costituzione giuridica dei Fondi delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. 2.5.2014 n. 68 e della ridetta circolare P.D.C.M. dell'8.8.2014;
- si è in attesa delle annunciate circolari operative del MEF che chiariscano sia la portata applicativa della disposizione normativa sopra richiamata che della Legge di Stabilità 2015;

CONSIDERATO inoltre che spetterà alla Giunta dare le linee di indirizzo per la integrazione variabile del fondo, i relativi obiettivi per l'incentivazione del personale dipendente e per il CCAI annuale economico 2015;

VISTA la delibera n. 60 del Consiglio Comunale con cui è stato approvato il Bilancio triennale di previsione 2014/2016;

VISTA la delibera n. 362 della Giunta Comunale con cui si approva il PEG per gli anni 2014/2016;

DETERMINA

1) Di dare atto che, per le motivazioni espresse in premessa e parte sostanziale e integrante del presente atto, la parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie per l'anno 2015, è costituita temporaneamente dal medesimo importo impegnato

nell'anno 2014 ammontante a €. 2.843.047,62, in attesa che gli uffici dei settori preposti concludano le necessarie verifiche ed approfondimenti sulla corretta costituzione giuridica dei Fondi delle risorse decentrate ai sensi della normativa già citata in premessa;

2) Di dare atto che la suddetta parte stabile del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie dell'anno 2015, risulta costituita come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE	ANNO 2015
FONDO STORICO CONSOLIDATO comprensivo art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.5.96	€ 1.412.046,64
ccnl 1.4.99 art.15, c. 1 lett. m) - art.14, c.4, riduzione straordinario 3%	€ 10.338,43
ccnl 1.4.99 art.15, c.1, lettera J) (0,52 % monte salari 1997)	€ 110.245,99
ccnl 1.4.99 art.19, c.1 -oneri di riclassificazione x area vigilanza in cat. C	-€ 4.948,17
ccnl 5.10.01 art.4,c. 1, (1,1% monte salari 1999)	€ 231.084,66
ccnl 5.10.01 art.4, c. 2, (R.I.A ed assegni <i>ad personam</i> 2000-2014)	€ 323.168,06
ccnl 1.4.99 art. 15, c.1 lett. G) LED	€ 177.686,54
ccnl 1.4.99 art.5, c.1 lett. g) LED trasferimento Stato (ATA)	-€ 10.742,30
ccnl 1.4.99 art.15, c.1, lett. h) indennità ex 8 ^a q.f. £.1.500.000 (n.49 unità)	€ 37.959,58
ccnl 5.10.01 art. 4, c. 6 (indennità £.125.000 art. 4, c. 3 del CCNL del 16.7.1996 par categorie A e B1) (**)	€ 21.174,73
ccnl 5.10.2001 (integrazione per aumenti contrattuali PEO – dich. Cong. n.14 CCNL 22.1.2004	€ 30.558,88
ccnl 22.1.04 (integrazione per aumenti contrattuali PEO – dich. Cong. n.14 CCNL 22.1.2004	€ 52.932,11
ccnl 9.06.2006 (integrazione per aumenti contrattuali PEO – dich. Cong. n.14 CCNL 22.1.2004	€ 48.147,20
ccnl 11.04.2008 (integrazione per aumenti contrattuali PEO – dich. Cong. n.14 CCNL 22.1.2004	€ 38.520,30
ccnl 31.07.2009 (integrazione per aumenti contrattuali PEO – dich. Cong. n.14 CCNL 22.1.2004	€ 19.540,56
ccnl 22.1.04 art. 32, , c. 1 (0,62% monte salari 2001)	€ 126.889,71
ccnl 22.1.04 art. 32 , c. 2 e c. 3 (0,50% monte salari 2001)	€ 102.330,42
ccnl 22.1.04 art. 32 , c. 7 (0,20% monte salari 2001) alte professionalità dall'anno 2004	€ 40.932,17
ccnl 1.4.99 art. 15, c. 1 lett. a) straordinario posizioni organizzative (con contestuale riduzione budget straordinario dal 2001)	€ 15.108,84

ccnl 1.4.99 art. 14, c.3 - stabile riduzione straordinario posizioni organizzative anno 2005 n.3 (con contestuale riduzione budget STD)	€ 7.550,00
CCNL 09.05.2006 art. 4, comma 1) - 0,5% monte salari 2003	€ 109.707,25
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2) - 0,6% monte salari 2005	€ 136.563,55
TOTALE RISORSE STABILI	€ 3.036.795,15
Riduzione provvisoria del fondo stabile per cessati 2010-2014 (-6,38%)	€ 193.747,53
TOTALE RIDOTTO RISORSE STABILI	€ 2.843.047,62

3) Di liquidare con le suddette risorse stabili solo gli elementi retributivi accessori che sono assimilabili al trattamento economico fondamentale e che per espressa previsione contrattuale rimangono ivi acquisiti anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, e/o che rientrano nell'esercizio della prerogativa di organizzazione degli uffici e/o che servono a garantire il corretto funzionamento dell'ente e la regolare prestazione dei servizi ai cittadini ed imprese, come risulta dalla sottostante temporanea suddivisione di seguito riportata:

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2015			
OGGETTO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO €.
Posizioni organizzative e valorizzazione alte professionalità	307601/2406	2015/313	310.000,00
Indennità varie previste da ccnl e indennità nidi (£.120.000 x 10 e £.55.000 x 12)	307601/2406	2015/314	385.000,00
Progressione economica orizzontale + LED	307601/2406	2015/315	1.425.000,00
Indennità art. 37 comma 4 ccnl 6/7/95	307601/2406	2015/316	7.000,00
Indennità art. 4 c.3, ccnl 16.7.96.	307601/2406	2015/317	12.000,00
indennità di comparto	307601/2406	2015/318	395.000,00

Indennità responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) ccnl 1.4.1999;	307601/2406	2015/319	148.897,61
Indennità responsabilità ex art. 36 comma 2 ccnl 22.01.04	307601/2406	2015/320	10.150,00
Indennità di reperibilità	307601/2406	2015/321	110.000,00
Indennità di disagio	307601/2406	2015/322	40.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI		2.843.047,61

4) Di assumere l'impegno di spesa per le suddette risorse stabili del fondo dell'anno 2015 per complessivi € 2.843.047,61 a valere sul Capitolo n. 307601 azione n. 2406 del PEG del corrente esercizio avente per oggetto "fondo incentivante la produttività e indennità anno 2015" sul quale costituisce vincolo definitivo, secondo la ripartizione e destinazione provvisoria indicata nella tabella sopra riportata;

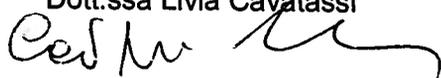
5) Di dare esecuzione al procedimento disposto con la presente designandone, a norma dell'art. 5 della legge 241/1990, a responsabile me medesimo.

IL DIRIGENTE

DIREZIONE RISORSE UMANE
Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli

Il Responsabile del Procedimento
IL FUNZIONARIO AMM.VO TIT. P.O.

Dott.ssa Livia Cavatassi



Ancona, 30 dicembre 2014

DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO CONSERVATA AGLI ATTI DELL'UFFICIO :

Dati relativi alle voci di costituzione e riduzione del Fondo.

DOCUMENTAZIONE TRASMessa ALLA RAGIONERIA :

Scheda pro TRASPARENZA relativa:

- a Decreto / Ordinanza sindacale n. _____ del _____
- a Determina DIRIGENZIALE Prot. IRIDE n. _____

PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" DEL SITO WEB DELL'ENTE (AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE FONTI SPECIALI).

(1) IL PRESENTE ATTO **NON VA** PUBBLICATO.

Il Dirigente della Direzione

(1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali: tutte dette delibere di organi politici e gli atti del Sindaco sono sempre oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 con modalità (integralmente o per estrazione di dati da riportare in tabella) e collocazioni diverse nell'ambito delle varie parti della sezione Amministrazione Trasparente a seconda della materia trattata/del contenuto.

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:

per mera pubblicità sul sito web dell'Ente.

anche ai fini dell'efficacia dell'Atto:

- a) "La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi * dirigenziali a soggetti estranei alla pubblica amministrazione, * di collaborazione o * di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell' ammontare erogato (...) sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi. sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi." (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);
- b) "Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro. Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario; (...)" (ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);
- c) In riferimento agli atti relativi ad uno degli "incarichi" disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente) dall'incaricato: "Comma 1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilita' di cui al presente decreto. (...). Comma 4. La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico." (ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 del D.Lgs. 39/2013)
- d) La pubblicità degli atti di gli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonche' le loro varianti, e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, comma 3 del D.Lgs. 33/2013)

Il Dirigente della Direzione

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON LINE di ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 ("atti e provvedimenti amministrativi")

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO, ATTESTANDO CHE E' STATO REDATTO IN OSSERVANZA DEL "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI" (D.Lgs 196/2003) E DELLE "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" (v. § 3.a. DELIBERAZIONE DEL GARANTE N. 243 del 15.05.2014 in G.Uff. n. 134 del 12.6.2014).

Il Dirigente della Direzione



(1) IL PRESENTE ATTO **NON VA** PUBBLICATO.

Il Dirigente della Direzione

- (1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali: tutte dette delibere di organi politici e gli atti del Sindaco hanno natura di "atti e provvedimenti amministrativi".
- (2) Relativamente alle determinazioni dei Dirigenti questa opzione è praticabile (può essere barrata) solo in caso di determinazioni dirigenziali non aventi natura provvedimento ma solo civilistica (atti adottati coi poteri del privato datore di lavoro) come chiarito dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: "2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all' articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici."

