

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	2	0	0	0	0	4	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	3	0	0	0	0	1	3
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	6	7	0	0	1	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA D6	6	11	0	0	0	2	6	13
POSIZIONE ECONOMICA D5	5	10	1	0	0	0	6	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	10	23	0	0	0	2	10	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	10	1	0	0	2	6	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	16	0	0	0	4	8	20
POSIZIONE ECONOMICA D1	37	89	0	0	0	0	37	89
POSIZIONE ECONOMICA C6	20	34	0	1	0	2	20	37
POSIZIONE ECONOMICA C5	25	19	1	0	0	1	26	20

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	3	1	0	0	2	6	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	13	11	0	0	0	0	13	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	13	10	0	0	1	3	14	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	61	39	0	2	1	1	62	42
POSIZIONE ECONOMICA B8	14	3	0	0	0	1	14	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	8	1	0	0	0	9	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	2	1	0	0	0	8	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7	12	0	0	0	2	7	14
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	10	6	0	0	1	0	11	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	17	12	0	0	0	0	17	12
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	7	0	1	0	1	8	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	9	5	0	0	0	1	9	6

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	8	0	0	0	1	9	9
POSIZIONE ECONOMICA A6	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	0	0	0	0	1	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	3	0	0	0	0	1	3
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	0	0	0	0	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	337	370	6	4	4	28	347	402