



Direzione Ambiente Verde Pubblico
COMUNE DI ANCONA

ORDINANZA SINDACALE n. 114 del 17.12.2020

OGGETTO: Incendio in zona portuale stabilimento ex Tubimar, Via del Lavoro: provvedimenti conseguenti. Revoca Ordinanze n. 91 del 21/09/2020 e 92 del 22/09/2020 in esito comunicazione ASUR circa referti analitici favorevoli su alimenti vegetali a foglia larga, cucurbitacee e foraggio.

Prot. Gen. 185214 del 17.12.2020

IL SINDACO

RICHIAMATE le proprie precedenti Ordinanze recanti disposizioni per quanto in oggetto nn. 86 e 88 del 16/09/20, n. 89 del 17/9/2020, e n. 91 del 21.09.2020;

RICHIAMATE altresì le più recenti Ordinanze formulate per quanto in oggetto, n. 92 del 22/09/2020, recante Integrazione all'Ordinanza n. 91 del 21/09/2020 in relazione all'attivazione dei monitoraggi ARPAM ed ASUR e n. 97 del 07/10/2020 riguardante la revoca del divieto del punto 3 dell'Ordinanza n. 91 circa il prelievo e/o commercializzazione di molluschi eduli lamellibranchi.

PRESO ATTO della comunicazione da parte dell'ASUR Marche Area Vasta 2, Dipartimento di Prevenzione U.O.C. ISP Ambiente e Salute, ns. prot. 183699/2020 del 15/12/2020, recante ad oggetto "*Ordinanza sindacale n. 91 del 21/09/2020 - comunicazione esiti favorevoli dei campionamenti eseguiti a seguito dell'incendio al porto di Ancona, ex Tubimar*" con la quale:

- si trasmette nota del Direttore f.f. UOC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, attestante l'esito favorevole del monitoraggio analitico su matrici vegetali campionate a seguito dell'incendio al porto di Ancona, con i campioni di alimenti vegetali - lattuga, bietola, cicoria, cavolfiore e zucchine - che evidenziano valori di conformità rispetto ai limiti della normativa vigente;
- si trasmette nota del Direttore f.f. UOC Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche attestante l'esito favorevole dei campionamenti di uova e foraggio, con valori conformi ai limiti di legge, confermando l'insussistenza di pericoli per la salute umana.

RICHIAMATE ed evidenziati i contenuti delle allegate note alla succitata comunicazione ASUR:

- una a firma del Direttore f.f. UOC Igiene degli Alimenti e della Nutrizione attraverso la quale viene comunicato l'esito favorevole dei referti analitici dei campionamenti su matrici vegetali, il superamento della raccomandazione inerente l'evitare il consumo di vegetali a foglia larga e cucurbitacee e rinnovata l'accortezza di lavare i vegetali prima del consumo, come buona prassi igienica per la popolazione;

- l'altra a firma del Direttore ff UOC Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche che conferma l'insussistenza di pericoli per la salute umana a seguito di campionamenti su uova e foraggio eseguiti nelle quattro aree campionate.

RITENUTE condivisibili le sopra richiamate indicazioni di parte ASUR.

ORDINA

la revoca delle seguenti Ordinanze Sindacali:

- **n. 91 del 21/09/2020** *“Incendio in zona portuale stabilimento ex Tubimar, Via del Lavoro, provvedimenti conseguenti. Integrazioni ed aggiornamenti alle ordinanze nn° 86 e 88 del 16/09/2020 e n. 90 del 17/09/2020”;*
- **n. 92 del 22/09/2020** *“Incendio in zona portuale stabilimento ex Tubimar, Via del Lavoro: provvedimenti conseguenti. Integrazione all’Ordinanza n. 91 del 21/09/2020 in relazione all’attivazione dei monitoraggi ARPAM ed ASUR”.*

VISTO l’articolo 7 della legge 241/90 e s.m.i., ai sensi della quale, per i provvedimenti caratterizzanti da ragioni di celerità del procedimento, non viene comunicato agli interessati l’avvio del procedimento.

VISTO il dispositivo del comma 4 dell’art. 50 e del comma 2 dell’articolo 54 del Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 nonché dell’articolo n. 650 del Codice Penale per cui è necessario adottare un provvedimento.

DISPONE

di trasmettere la presente Ordinanza a:

Prefettura di Ancona;
Questura di Ancona;
Provincia di Ancona;
Comando Provinciale Carabinieri;
Comando Provinciale Guardia di Finanza;
Comando Direzione Marittima - Capitaneria di Porto;
Comando Provinciale Carabinieri Forestali;
Comando Polizia di Frontiera;
Regione Marche Servizio Protezione Civile;
Autorità Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale;
Direzione ASUR Area vasta 2;
Direzione ARPAM Marche.

INFORMA CHE

1. La presente Ordinanza Sindacale non è soggetta ad “avviso di avvio di procedimento” ai sensi dell’articolo 7 delle Legge 241 / 1990 in quanto provvedimento urgente riguardante materia di pubblica incolumità.
2. Avverso la presente Ordinanza Sindacale è ammesso ricorso giurisdizionale avanti il competente T.A.R. Marche nel termine di 60 giorni dalla notifica dell’Ordinanza ovvero il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla notificazione o piena conoscenza del provvedimento.

IL SINDACO

f.to Avv. Valeria Mancinelli

Scheda pro TRASPARENZA relativa:

- a ~~Decreto~~ / Ordinanza Sindacale n. 114 del 17.12.2020
- a Determina DIRIGENZIALE Prot. IRIDE n. _____

PUBBLICAZIONE NELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" DEL SITO WEB DELL'ENTE (AI SENSI DEL D.LGS. N. 33 DEL 14.3.2013 (T.U. TRASPARENZA) O DI ALTRE FONTI SPECIALI).

(1) IL PRESENTE ATTO **NON VA** PUBBLICATO.

Il Dirigente della Direzione

(1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un "mero atto di indirizzo" (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali: tutte dette delibere di organi politici e gli atti del Sindaco sono sempre oggetto di pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 con modalità (integralmente o per estrazione di dati da riportare in tabella) e collocazioni diverse nell'ambito delle varie parti della sezione Amministrazione Trasparente a seconda della materia trattata/del contenuto.

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO:

per mera pubblicità sul sito web dell'Ente.

anche ai fini dell'efficacia dell'Atto:

a) *"La pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi* dirigenziali a soggetti estranei alla pubblica amministrazione, * di collaborazione o * di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato (...) **sono condizioni per l'acquisizione dell'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi.**" (ai sensi dell'art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013);*

b) *"Comma 2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano gli atti di concessione delle sovvenzioni, contributi, sussidi ed ausili finanziari alle imprese, e comunque di vantaggi economici di qualunque genere a persone edenti pubblici e privati ai sensi del citato articolo 12 della legge n. 241 del 1990, di importo superiore a mille euro. Comma 3. La pubblicazione ai sensi del presente articolo costituisce condizione legale di efficacia dei provvedimenti che dispongano concessioni e attribuzioni di importo complessivo superiore a mille euro nel corso dell'anno solare al medesimo beneficiario; (...)*" (ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3 del D.Lgs. 33/2013);

c) *In riferimento agli atti relativi ad uno degli "incarichi" disciplinati dal D.Lgs. n. 39/2013 è prevista la pubblicazione della c.d. DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA' resa (preventivamente) dall'incaricato: "Comma 1. All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilita' di cui al presente decreto. (...). Comma 4. **La dichiarazione di cui al comma 1 e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico.**" (ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 del D.Lgs. 39/2013)*

d) *La pubblicità degli atti di governo del territorio, quali, tra gli altri, piani territoriali, piani di coordinamento, piani paesistici, strumenti urbanistici, generali e di attuazione, nonché le loro varianti, e' condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli atti stessi (ai sensi dell'art.39, comma 3 del D.Lgs. 33/2013)*

Il Dirigente della Direzione
Arch. Roberto PANARIELLO

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON LINE ai sensi dei casi previsti nel D.Lgs. 267/2000 e altre speciali disposizioni legislative nonché ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 (*“ atti e provvedimenti amministrativi ”*)

IL PRESENTE ATTO VA PUBBLICATO, ATTESTANDO CHE E' STATO REDATTO IN OSSERVANZA DEL

“CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI” (D.Lgs 196/2003) E DELLE “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” (v. § 3.a. DELIBERAZIONE DEL GARANTE N. 243 del 15.05.2014 in G.Uff. n. 134 del 12.6.2014).

**Il Dirigente della Direzione
Arch. Roberto PANARIELLO**

(1) IL PRESENTE ATTO NON VA PUBBLICATO.

Il Dirigente della Direzione

- (1) Questa opzione non è praticabile (non può essere barrata) in caso di Delibere di Giunta e di Consiglio, anche se trattasi di delibere recanti un “mero atto di indirizzo” (v. art. 49 D.Lgs. 267/2000) o in caso di decreti/ordinanze sindacali: tutte dette delibere di organi politici e gli atti del Sindaco hanno natura di “atti e provvedimenti amministrativi”.**
- (2) Relativamente alle determinazioni dei Dirigenti questa opzione è praticabile (può essere barrata) solo in caso di determinazioni dirigenziali non aventi natura provvedimento ma solo civilistica (atti adottati coi poteri del privato datore di lavoro) come chiarito dall'art. 5, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001: “2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatti salvi la sola informazione ai sindacati per le determinazioni relative all'organizzazione degli uffici ovvero, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro, l'esame congiunto, ove previsti nei contratti di cui all' articolo 9. Rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici”.**