

**PERFORMANCE DIRIGENTI COMUNE DI ANCONA
(AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2014)**

(VALORI AL LORDO-LAVORATORE: AL NETTO DEGLI ONERI GRAVANTI PER LEGGE SULL'ENTE PUBBLICO DATORIALE)

Annualità	Ammontare complessivo dei premi collegati alla Performance stanziati nell'anno	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti a tutto Ottobre 2014	Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale	Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Somme residue/interutilizzate [valore colonna a) - valore colonna b)]	Note
2011	€ 331.730,23	€ 288.257,61	€ 18.048,87	n. 15 dirigenti in fascia alta; n. 7 dirigenti in fascia media; n. 0 dirigenti in fascia bassa.	36,1% (Per una analisi del dato si rinvia alla lettura della Relazione 2011 sulla Performance sub §.3 Sotto sezione "Performance": v. ivi a pag. 6)	€ 43.472,62	I dati riportati rappresentano il dato finale e definitivo di esercizio.
2012	€ 277.334,89	€ 182.379,72	€ 18.133,60	n. 11 dirigenti in fascia alta; n. 9 dirigenti in fascia media; n. 0 dirigenti in fascia bassa.	34,7% (Per una analisi del dato si rinvia alla lettura della Relazione performance 2012 allegato delibera giunta sub §.3 Sotto sezione "Performance": v. ivi a pag. 10)	€ 94.955,17	
2013							
2014							
2015							
2016							
2017							
2018							

L'estensore della TABELLA - Dott. Riccardo LASCA



Il Responsabile della Trasparenza
Segretario Generale Avv. Giuseppe Coluso