

Comune di Ancona
Ufficio del Responsabile della Trasparenza

Titolare: Segretario Generale Avv. Giuseppina Cruso

OBLIGHI DI PUBBLICAZIONE DEI DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI – DIRIGENTI.

IL RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA

Visti gli articoli 4, comma 5 e 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 33/2013;

Visto l'Allegato 1 "Obblighi-di-pubblicazione-ERRATA-CORRIGE" alla Deliberazione Civit. N. 50/2013 – Sotto-sezione "Performance";

Atteso che nella busta paga di Ottobre 2013 (quindi successivamente al 20.4.2013: data di entrata in vigore ed operatività del D.Lgs. 33/2013) sono stati erogati ai Dirigenti trattamenti accessori relativi alla retribuzione di risultato relativi all'anno 2011;

Considerata la necessità di fornire un quadro esaustivo nell'ambito della Sezione "Amministrazione trasparente" circa il trattamento economico accessorio performante sul 2011 erogato a tutto Ottobre 2013 alla dirigenza del Comune di Ancona per l'anno 2011;

Visto i dati contenuti nella Tabella sottostante elaborati ed inseriti dall'Analista Giuridico in materia di D.Lgs. 33/2013 Funzionario Dott. Riccardo Lasca;

DISPONE

LA IMMEDIATA PUBBLICAZIONE, AI SENSI DEL D.LGS. N. 33/2013, DELLA PREMessa SOPRA RIPOrtATA E DEI DATI DI CUI ALLA SOTTO RIPOrtATA TABELLA IN CALCE IN FORMATO PDF/A– **EDITOR FUNZ. AMM.VO DOTT. RICCARDO LASCA, OLTRE ALLA PUBBLICAZIONE DI SEPARATO FILE DI EXCEL (TABELLA) IN FORMATO APERTO EX ART. 7 D.LGS. N. 33/201 RECANTE I RELATIVI DATI.**

Ancona, 08.11.2013

L'estensore della TABELLA – Dott. Riccardo LASCA



Il Responsabile della Trasparenza
Segretario Generale Avv. Giuseppina Cruso

ANNO 2011 – PERFORMANCE DIRIGENTI Comune di Ancona (A OTTOBRE 2013)

(VALORI LORDO-LAVORATORE: AL NETTO DEGLI ONERI GRAVANTI PER LEGGE SULL'ENTE PUBBLICO DATORIALE)

a) Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance <u>stanziati</u> : ANNO 2011 (22 Dirigenti)	b) Ammontare dei premi effettivamente <u>distribuiti</u> : Anno 2011 (20,67 Dirigenti retribuiti su base: mesi/uomo)	c) Entità massima del <u>premio mediamente conseguibile</u> dal personale dirigenziale [su base valore colonna a) : 20,67 dirigenti]	d) Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	e) Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Somme residue/inutilizzate sul 2011 [valore colonna a) – valore colonna b)]	Note
<p style="text-align: center;">STANZIATO</p> <p>€. 416.708,33 [importo derivante da: €. 994.717,73 (Det. Dir. n. 750 del 5.4.2012) - €. 578.009,40 (Tot. retribuzione di posizione erogata ai Dirigenti sul 2011)]</p>	<p style="text-align: center;">DISTRIBUITO</p> <p>€. 146.132,00 [di cui liquidazione Aprile 2013 Prot. n. 36206: €. 65.353,74; liquidazione Ottobre 2013 Prot. nn. 101389 e 102288: €. 80.778,260]</p>	<p style="text-align: center;">MEDIA TEORICA</p> <p>€. 20.160,05</p>	<p style="text-align: center;">RIPARTO IN FASCE</p> <p>- n. 15 dir. in <u>fascia alta</u>; - n. 7 dir. in <u>fascia media</u> - n. 0 dir. in <u>fascia bassa</u></p>	<p style="text-align: center;">36,1 %</p> <p>(Per una analisi del dato si rinvia alla lettura della Relazione 2011 sulla Performance sub §.4 Sotto sezione "Performance": v. ivi a pag. 6)</p>	<p style="text-align: center;">RESIDUO</p> <p>€. 270.576,33</p>	<p style="text-align: center;">=====</p>

Ancona, 08.11.2013

L'estensore della TABELLA – Dott. Riccardo LASCA



Il Responsabile della Trasparenza
Segretario Generale Avv. Giuseppina Cruso