



BANDO N. 32/ 2019

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 27 POSTI DI AGENTE DI P.M. CAT. C/1 FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI ANCONA**

**IL DIRIGENTE  
DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI  
E RISORSE UMANE**

Viste le Deliberazioni di Giunta Comunale n. 668/2016 e n. 453/2017 con riferimento al Piano assunzionale 2017, n. 716/2017 con riferimento al Piano assunzionale 2018 e n. 539/2018 relativa al "Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2019/2021";

In esecuzione alla Determinazione Dirigenziale n. 1072 del 16/05/2019, da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e ai sensi di quanto previsto dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi" del Comune di Ancona;

Visto il D. Lgs. 198/2006 e l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

**RENDE NOTO**

E' indetto un CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura di n. 27 posti di AGENTE DI P.M. CAT. C/1 full time a tempo indeterminato, presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ancona, **fatte salve, con riferimento al numero di posti banditi, le precisazioni contenute nel successivo art. 2 del presente Bando.**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

**Art. 1 - Requisiti d'accesso**

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999 non possono partecipare al presente concorso i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.

Per poter partecipare occorre possedere i seguenti requisiti, a pena di esclusione:

**REQUISITI GENERALI** per l'accesso al pubblico impiego:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata devono essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del DPCM 7.2.1994, n. 174:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);

b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti politici e civili;



## COMUNE DI ANCONA

- d) non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- e) non essere stato licenziato, destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;
- f) essere in posizione regolare, nei confronti degli obblighi di leva, per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

### REQUISITI SPECIFICI riferiti al profilo professionale:

g) possesso del diploma di maturità;

(Sono ammessi i titoli di studio dichiarati equiparati o equipollenti da espressi provvedimenti normativi. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che, entro la data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al presente Bando, sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.)

h) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:

- visus, anche corretto con lenti, non inferiore a 10/10 in ciascun occhio;
- senso cromatico e luminoso nella norma;
- funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-eliminare eseguito in cabina silente;
- non trovarsi in condizione di disabilità, nel senso indicato dall'art. 3, comma 4, della L. 68/1999, in quanto trattasi di servizi non esclusivamente amministrativi;
- non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale - compreso il servizio esterno - come previsto dall'art. 46, comma 1 lett. d), del ROUS del Comune di Ancona;

(Il possesso di tutti i suddetti requisiti, essendo condizione essenziale per l'assunzione, verrà accertato prima dell'effettiva immissione in servizio)

i) possesso di abilitazione alla guida di autovetture e motocicli senza limiti di cilindrata: patente di guida di categoria A) senza limitazioni e B) oppure categoria B) se conseguita prima del 26/04/1988; **(tale requisito deve essere posseduto entro il termine previsto per lo svolgimento della prova di abilità alla guida)**

j) disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli, in particolare i motocicli senza limiti di cilindrata, e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;

k) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5 della L. 65/1986:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

l) non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere incondizionatamente disponibile all'eventuale porto ed all'uso dell'arma;

m) non essere obiettori di coscienza, salvo il caso in cui, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocazione in congedo, si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art. 636, comma 3 del D. Lgs. 66/2010;

n) conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;

o) conoscere la lingua inglese;

p) possedere l'idoneità psico-attitudinale prevista per l'accesso alla figura professionale di Agente di P.M., come definita nell'Allegato A parte integrante del presente Bando.



Tutti i requisiti di partecipazione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro, **ad eccezione del requisito di cui alla lettera i) che deve essere posseduto entro il termine previsto per lo svolgimento della prova di abilità alla guida.**

L'Amministrazione Comunale può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti o non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

### **Art. 2 - Numero di posti, riserve, preferenze a parità di merito**

La presente procedura di reclutamento viene indetta per un numero di posti pari a 27, in attuazione a quanto previsto nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 539 del 20/11/2018, nella quale, oltre alla programmazione delle assunzioni per il triennio 2019/2021, è stato espressamente previsto il completamento delle procedure assunzionali riferite ai precedenti piani assunzionali dell'anno 2017 e 2018.

Con riferimento alle assunzioni previste per il triennio 2019/2021 si precisa che, per l'anno 2019, la procedura di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 ha avuto esito negativo ed è in corso di espletamento quella di cui all'art. 30 del medesimo decreto; per gli anni 2020 e 2021 invece dovranno essere interamente espletate entrambe le procedure di cui agli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001.

Le assunzioni derivanti dal presente concorso sono subordinate all'esito delle procedure di cui agli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 sopra richiamati e pertanto, sebbene il numero di posti messi a concorso sia pari a 27, il numero di assunzioni effettivamente conseguenti alla presente selezione potrà essere inferiore.

Le assunzioni avverranno nel periodo di validità della graduatoria, sulla base delle programmazioni annuali, fatto salvo il rispetto delle normative vigenti al momento dell'assunzione e determinandone la decorrenza in coerenza con gli stanziamenti di bilancio. Tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 361 della L. 145/2018, l'ulteriore utilizzo della graduatoria tramite scorrimento degli idonei, potrà avvenire soltanto in caso di adozione di provvedimenti modificativi o pronunce di autorità competenti.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, **il 20% dei posti messi a concorso è riservato ai volontari delle FF.AA.** (volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), per un totale di n. 5 posti. In caso di riduzione dei posti all'esito delle sopra richiamate procedure di cui agli artt. 34 bis e 30 D. Lgs. 165/2000, la percentuale del 20% riservata a tale categoria di aventi diritto sarà ricalcolata di conseguenza.

Ai sensi delle medesime disposizioni, qualora si determinasse nuovamente un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, durante il periodo di validità della graduatoria originata dalla presente selezione e la normativa pro tempore vigente consenta l'utilizzo della graduatoria, si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. anche a scorrimento della stessa.

La graduatoria redatta a seguito del presente concorso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 36, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, potrà essere utilizzata dall'Amministrazione anche per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.



La **riserva** si applica a condizione che sia dichiarata dal candidato al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

A parità di merito, sono applicate le **preferenze** previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici riportate nell'allegato 1 al presente Bando, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 10 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'esito della prova orale stessa, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei titoli di preferenza/riserva indicati nella domanda, o i documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso di tali requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

### **Art. 3 - Inquadramento e trattamento economico**

L'inquadramento per il personale che verrà assunto in esito al presente concorso avverrà in Cat. C/1 (CCNL Comparto Funzioni Locali), nel profilo professionale di Agente di P.M., per il quale è attribuito dal vigente CCNL il seguente trattamento economico annuo lordo-dipendente, fatte salve, su tali emolumenti, le ritenute fiscali e previdenziali ai sensi di legge:

- stipendio tabellare iniziale € 20.344,07
- tredicesima mensilità € 1.695,34
- indennità di comparto € 594,60
- elemento perequativo € 276,00
- indennità di vigilanza € 1.110,84
- indennità vacanza contrattuale come per legge
- assegno nucleo familiare, nella misura stabilita dalla legge, se ed in quanto spettante;
- trattamento accessorio nonché altri eventuali assegni, indennità o miglioramenti economici previsti dai Contratti Nazionali e Aziendali in vigore e futuri o dalla legislazione.

### **Art. 4 - Domanda di ammissione - Contenuto**

Il candidato, nella domanda di ammissione, da redigersi esclusivamente utilizzando il "**Modulo di domanda**" Allegato 2 al presente Bando, **che deve essere compilato in tutte le sue parti e non può essere modificato, né alterato nella sua struttura, in alcun modo.** rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei REQUISITI elencati all'art. 1 lett. da a) a p) nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- residenza e recapito, indirizzo e-mail e numero di telefono nonché, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso;
- indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- possesso dei requisiti per l'applicazione della riserva di posti ai sensi dell'art. 2 del presente Bando: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio di merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato 1 del presente Bando: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Bando;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., anche a seguito dell'entrata in vigore del Reg. UE n. 679/2016.



## COMUNE DI ANCONA

**In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.**

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- **copia** fotostatica (fronte/retro) di un **documento di identità in corso di validità** ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3 D.P.R. 445/2000, **a pena di esclusione**;

- **ricevuta del versamento** di € 10,00 per tassa di ammissione al concorso, intestata al Comune di Ancona da effettuare o tramite Banca CARIGE o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona, o tramite bonifico con la medesima intestazione alla Banca Carige Spa ABI 06175 CAB 02607 - IBAN: IT10R0617502607000000560590, con indicazione della causale "Tassa partecipazione concorso pubblico n. 32/2019 - Agente di P.M. Cat. C/1". **Il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso. La tassa non è rimborsabile neppure in caso di revoca o annullamento dello stesso.**

- eventuale *curriculum vitae* debitamente datato e sottoscritto dal candidato.

PER I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI **PROPRIO PERSONALE ED INTESTATO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** NON E' OBBLIGATORIO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA'. Per quanto riguarda la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione entro i termini previsti, i candidati possono o allegare scansione della ricevuta o dichiarare nella domanda tutti i dati relativi all'avvenuto versamento di € 10,00: tipo di versamento, ufficio dove è stato effettuato, data, importo, intestazione e indicazione della causale "Tassa partecipazione Concorso n. 32/2019 - Agente di P.M. Cat. C/1".

All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente Bando.

Il candidato ha facoltà, ove lo ritenga opportuno, di presentare la documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa, la sua conformità all'originale e apponendovi la sottoscrizione.

### **Art. 5 - Domanda di ammissione - Presentazione**

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il **"Modulo di domanda" Allegato 2** al presente Bando, **che deve essere compilato in tutte le sue parti e non può essere modificato, né alterato nella sua struttura, in alcun modo.**

La domanda, qualora non venga inoltrata a mezzo pec, dovrà essere presentata in **busta chiusa**, indicando dettagliatamente sull'esterno della stessa la seguente dicitura: "Bando n. 32/2019 - CONCORSO PUBBLICO A TEMPO INDETERMINATO PER N. 27 POSTI DI AGENTE DI P.M. CAT. C/1" nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale, Largo XXIV Maggio n. 1 - 60123 Ancona, a cui dovrà pervenire, **a pena di esclusione**, entro le ore 13,00 del 30° giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente Bando sulla Gazzetta Ufficiale ossia **entro e non oltre le ore 13,00** del giorno 7/07/2019 (trattandosi di termine coincidente con un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato, a norma di regolamento, al primo giorno di apertura degli uffici immediatamente successivo: **lunedì 8/07/2019**), esclusivamente in uno dei seguenti modi:

- a) **presentata a mano** direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Ancona (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale - Largo XXIV Maggio n. 1; apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mar, gio dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00);



## COMUNE DI ANCONA

- b) spedita a mezzo raccomandata a/r al Comune di Ancona - Largo XXIV Maggio n. 1 60123 Ancona. A tal fine **non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno quindi pervenire presso l'Ente entro e non oltre la scadenza del prescritto termine (ore 13,00 del 8/07/2019).**
- c) presentata a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo comune.ancona@emarche.it.  
Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:  
- un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC indicando nell'oggetto "Domanda di ammissione al Bando n. 32/2019 a tempo indeterminato per Agente di P.M. - Cat. C/1";  
- domanda di partecipazione ed eventuale curriculum vitae come allegati al messaggio sottoscritti digitalmente oppure firmati in calce ed allegati in formato .pdf, o altro formato non modificabile.  
**Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui al presente punto c).**

**Le domande presentate o pervenute dopo il termine di scadenza (ore 13,00 del 8/07/2019), anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno considerate valide.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né per le domande pervenute oltre il termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

### **Art. 6 - Verifica dei requisiti - Motivi di esclusione**

Per ragioni di celerità ed economicità del procedimento, sono ammessi alla eventuale prova preselettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro il termine di cui all'art. 5, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito della preselezione, limitatamente ai candidati ammessi alla prima prova.

La verifica del possesso della patente di guida richiesta verrà effettuata prima dello svolgimento della prova pratica.

Qualora non si dia luogo all'espletamento della prova preselettiva, la verifica della regolarità delle domande di partecipazione verrà effettuata prima dello svolgimento della prova pratica.

L'esclusione dei candidati dalla selezione, secondo quanto previsto dal presente Bando e dalla normativa regolamentare del Comune di Ancona in materia, sarà comunicata esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno comunicate, unitamente al termine concesso per effettuarle, ai candidati prima della prova, sempre mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione. **La mancata regolarizzazione della domanda entro il termine perentorio indicato comporterà l'esclusione dal concorso.**



## COMUNE DI ANCONA

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- a) inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 5;
- b) omissione nella domanda anche di uno solo dei seguenti dati:
  - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato
  - indicazione della selezione alla quale si intende partecipare,La causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;
- c) omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- d) mancato versamento della tassa di selezione nei termini stabiliti all'art. 4;
- e) mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art. 1;
- f) mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3 D.P.R. 445/2000;
- g) inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio, oppure domanda inoltrata via PEC non rispettando le modalità e contenuti di cui all'art. 5, punto c).

### **Art. 7 – Preselezione, prove e programma d'esame**

#### **Preselezione**

Qualora il numero delle domande di partecipazione sia superiore a 150, l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a preselezione, come previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ancona, anche avvalendosi eventualmente di ditte specializzate.

Sono ammessi alla prova preselettiva tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione entro il termine prescritto, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata, ai sensi del precedente art. 6, all'esito di tale prova, limitatamente ai candidati provvisoriamente ammessi alla prima prova.

La preselezione consisterà in quiz a risposta multipla sulle materie previste per la prova scritta. La Commissione provvederà a stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova preselettiva e li comunicherà ai candidati in sede di svolgimento della stessa.

La Commissione potrà avvalersi, per l'espletamento e/o la correzione della prova preselettiva della ditta specializzata eventualmente individuata dall'Amministrazione o di personale dipendente dell'Ente.

Il voto assegnato alla preselezione non concorrerà al punteggio utile per la formazione della graduatoria finale, ma tenderà solamente a limitare il numero degli ammessi alla prima prova.

Saranno provvisoriamente ammessi alla prima prova un numero di candidati pari a 150 unità, che verranno attinti dall'elenco riportante l'esito della preselezione in ordine di punteggio, più gli eventuali *ex aequo* dell'ultimo candidato ammesso. Per tali candidati si procederà alla verifica della regolarità della domanda di partecipazione; qualora all'esito di tale verifica alcuni risultino esclusi, anche a seguito della mancata regolarizzazione dell'istanza, si procederà allo scorrimento del predetto elenco per un numero di candidati pari al numero degli esclusi, sempre attinti in ordine di punteggio, più gli eventuali *ex aequo* dell'ultimo candidato ammesso, fino al raggiungimento della quota di n. 150 candidati, oltre gli eventuali *ex aequo*, da ammettere alla prova pratica.

Saranno ammessi alla prova pratica i soli candidati la cui domanda sarà risultata regolare.



La **preselezione** si svolgerà il giorno **giovedì 18/07/2019, alle ore 11,00** presso il PalaPrometeo di Ancona, Località Passo Varano.

Ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova, nonché ogni altra notizia e informazione utile verranno comunicate, **anche con riferimento alle procedure di registrazione dei candidati**, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Sarà esclusivamente cura dei candidati verificare la presenza del proprio nominativo nell'elenco dei partecipanti alla prova o nell'elenco degli esclusi.

### **Prove d'esame**

Le prove d'esame consisteranno in **una prova pratica, una prova scritta ed una prova orale** secondo quanto di seguito indicato:

- 1) prova pratica: articolata in due fasi, la prima di efficienza fisica e la seconda di abilità alla guida di un motociclo;
- 2) prova scritta;
- 3) prova orale articolata in quattro fasi, anche eventualmente in sequenza tra loro: accertamento delle conoscenze informatiche, della conoscenza della lingua inglese, del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'Allegato A del presente Bando, colloquio sulle materie d'esame.

Contribuiscono ad ottenere un punteggio utile alla formazione della graduatoria finale di merito del concorso esclusivamente la prova scritta e la fase della prova orale dedicata al colloquio sulle materie d'esame. La prova pratica, nonché le fasi della prova orale di accertamento delle conoscenze informatiche, della lingua inglese e del possesso dei requisiti psico-attitudinali, sono valutate esclusivamente in termini di idoneità/inidoneità e comportano unicamente l'ammissione o l'esclusione dalle fasi successive della procedura.

Le prove sopra elencate si svolgeranno con le modalità e secondo il programma seguente:

## **I) PROVA PRATICA**

Al fine di un più rapido ed efficiente svolgimento della prova pratica, la Commissione potrà essere coadiuvata da personale tecnico esperto, anche esterno all'Amministrazione, con compiti di assistenza e supporto tecnico logistico di tipo specialistico, nonché avvalersi delle apparecchiature tecnologiche e dei dispositivi di rilevazione ritenuti necessari.

Per tutta la durata della prova pratica, sia nel corso della fase di accertamento dell'efficienza fisica che nel corso della prova di abilità alla guida, l'Amministrazione curerà la predisposizione dei necessari presidi medici ed assistenziali volti a garantire che le attività si svolgano nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dell'incolumità e della salute dei partecipanti.

### **PRIMA FASE: EFFICIENZA FISICA**

I candidati che abbiano superato la preselezione e la cui domanda di partecipazione sia risultata regolare, sono ammessi a sostenere la verifica di efficienza fisica, che consiste in una





## COMUNE DI ANCONA

prova di corsa sulla distanza di 1.000 metri nel tempo massimo predeterminato di 4 minuti e 40 secondi per gli uomini e di 5 minuti e 30 secondi per le donne.

Il giorno di convocazione alla suddetta prova di efficienza fisica, tutti i candidati dovranno presentarsi muniti di proprio ed idoneo abbigliamento sportivo, di un documento di riconoscimento valido e dovranno **esibire, a pena di esclusione dalla selezione, un certificato di idoneità specifica alla pratica agonistica dell'atletica leggera, in corso di validità, ovvero di analoga certificazione per la pratica agonistica di una delle altre attività elencate nella Tabella B allegata al DM 18 febbraio 1982** e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, in cui esercitino medici specialisti in "medicina dello sport".

L'esito dell'accertamento di efficienza fisica viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità e conseguentemente non attribuisce punteggio.

**Viene consentito un unico tentativo.** Il mancato superamento della prova determinerà l'esclusione dalla selezione per inidoneità.

I candidati esclusi non saranno ammessi a sostenere la seconda fase della prova relativa all'abilità alla guida.

La **prova di efficienza fisica** si svolgerà il giorno **mercoledì 24/07/2019, a partire dalle ore 9,00** presso la Pista di Atletica Italo Conti, sita in Via del Commercio 1, Ancona, secondo il calendario che verrà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso, dove sarà altresì pubblicata ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova, nonché ogni altra notizia e informazione utile, anche con riferimento alle procedure di registrazione dei candidati.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

### **SECONDA FASE: ABILITA' ALLA GUIDA**

La prova è volta ad accertare la capacità tecnica del candidato alla guida di un motociclo.

La prova consisterà nella guida di un motociclo HONDA TRANSALP 700, in dotazione al Corpo, con modalità e su un percorso stabilito dalla Commissione Esaminatrice del concorso, tendente ad accertare la capacità dei candidati a condurre tale tipologia di veicolo.

Per sostenere la prova, **a pena di esclusione, il candidato dovrà presentarsi munito di un casco protettivo omologato, di idoneo abbigliamento ed esibire la prescritta patente di guida.**

L'esito dell'accertamento di abilità alla guida di un motociclo viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità e conseguentemente non attribuisce punteggio.

Il mancato accertamento di capacità tecnica alla guida determinerà l'esclusione dal concorso per inidoneità.

La **prova di abilità alla guida** si svolgerà, in sequenza rispetto alla prova di efficienza fisica, sempre il giorno **mercoledì 24/07/2019**, presso l'area parcheggio antistante il Palaindoor, contigua rispetto alla Pista di Atletica, sita in via della Montagnola 72, Ancona.



## COMUNE DI ANCONA

Ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova, nonché ogni altra notizia e informazione utile verranno comunicate, **anche con riferimento alle procedure di registrazione dei candidati**, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

### II) PROVA SCRITTA

La prova consiste nella stesura di un elaborato o nella soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti le seguenti materie:

- Codice della Strada e Regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- Normativa sul procedimento amministrativo e vizi di legittimità dello stesso;
- Diritto Penale, con particolare riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione, la fede pubblica e contro la persona - e Procedura Penale, con particolare riguardo alle funzioni e all'attività della polizia giudiziaria;
- Legge 24 novembre 1981 n. 689 e s.m.i. ;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e ambiente;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di disciplina del commercio e dei pubblici esercizi;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62/2013;
- Normativa nazionale e regionale concernenti le funzioni di Polizia Locale (Legge Quadro n. 65/86 e Legge Regionale Marche n.1/14.

La conoscenza delle materie sopra riportate potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova scritta, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.

La **prova scritta** si svolgerà il giorno **giovedì 25/07/2019, alle ore 9,30** presso l'Auditorium della Mole Vanvitelliana, Banchina da Chio n. 29, Ancona.

Ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova, nonché ogni altra notizia e informazione utile verranno comunicate, **anche con riferimento alle procedure di registrazione dei candidati**, esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

### III) PROVA ORALE

I candidati che siano risultati idonei alle verifiche di efficienza fisica e di abilità alla guida ed abbiano conseguito il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta sono convocati a sostenere la prova orale, che verterà sulle materie indicate per la prova scritta.



## COMUNE DI ANCONA

La conoscenza delle materie sopra riportate potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la prospettazione di casi concreti attinenti gli argomenti citati.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova orale, che si intende superata con una votazione minima di 21/30.

Faranno inoltre parte della prova orale:

a) l'accertamento, tramite somministrazione di test e successivo colloquio o solamente colloquio con un esperto/docente in psicologia del lavoro aggregato alla Commissione, del possesso dei requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Agente di P.M., come descritti nell'Allegato A del presente Bando;

b) l'accertamento delle conoscenze informatiche da effettuarsi mediante quesiti e/o attraverso esemplificazioni su personal computer;

c) l'accertamento della conoscenza della lingua inglese che potrà consistere nella lettura di un brano in inglese e nella relativa traduzione o in un colloquio da tenere nella lingua stessa.

L'esito degli accertamenti di cui alle sopra elencate lettere a), b) e c), viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità e conseguentemente non attribuisce punteggio.

Al fine dell'inserimento nella graduatoria finale di merito, il candidato dovrà obbligatoriamente conseguire l'idoneità in tutte le sopra elencate fasi della prova orale.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione di pubblico.

La prova orale è fissata per il giorno **lunedì 26/08/2019, alle ore 9,30** presso la Sala preconsiliare sinistra sita al 2° piano della sede istituzionale dell'Ente, L.go XXIV maggio 1 Ancona, **con possibilità di prosecuzione nelle giornate del 27, 28 e 29/08/2019**, secondo il calendario di convocazione che sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

Allo stesso modo verrà comunicata ogni variazione circa la data, sede e l'ora della prova, nonché ogni altra notizia e informazione utile, anche con riferimento alle procedure di registrazione dei candidati.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

### **INFORMAZIONI COMUNI A TUTTE LE PROVE**

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove preselettiva, scritta e orale, i candidati:

- non potranno consultare testi di legge, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, nè strumentazione tecnologica o informatica;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno della sede d'esame.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e dell'ulteriore documentazione specificata nei precedenti punti in ordine alle singole prove.



## COMUNE DI ANCONA

La mancata presentazione dei candidati alle prove verrà considerata quale rinuncia ed il candidato sarà escluso dalla partecipazione al concorso.

### **Art. 8 - Convocazioni - Comunicazioni**

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso", "Avvisi selezione personale", alla voce relativa al presente concorso.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva;
- elenco dei candidati ammessi alle successive prove;
- esito delle prove comprensivo di punteggio o dichiarazione di inidoneità, anche per il mancato raggiungimento del punteggio minimo previsto;
- comunicazioni relative alla sede, data ed ora per lo svolgimento delle prove, o alla modifica degli stessi;
- graduatoria finale di merito degli idonei.

### **Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Sarà sempre cura dei candidati consultare periodicamente il sito istituzionale, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, al fine di verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, l'ammissione alla prova, l'esito della stessa, l'eventuale ammissione alla prova successiva, nonché ogni altra convocazione o comunicazione, senza poter eccepire alcunchè in caso di mancata consultazione.

### **Art. 9 - Graduatoria e assunzione in servizio**

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto dalla somma del voto conseguito nella prova scritta con quello conseguito nella prova orale.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'allegato 1 del Bando.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente della Direzione Affari Istituzionali e Risorse Umane. La validità e l'utilizzazione della stessa è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali, in vigore al momento dell'assunzione stessa, in materia di reclutamento di personale, finanza locale e pareggio di bilancio vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente.

I candidati riservatari che si collocano per merito nella graduatoria dei vincitori vengono computati nella quota di riserva prevista dal presente Bando; qualora i posti riservati non fossero coperti, la relativa quota sarà assegnata ai candidati non riservatari nell'ordine di graduatoria.

Si ribadisce che la presente procedura di reclutamento viene indetta per un numero di posti pari a 27, **fatte salve, con riferimento al numero di posti banditi, le precisazioni contenute nell' art. 2 del presente Bando.**

Le assunzioni che potranno essere disposte a seguito del presente concorso restano subordinate all'esito delle procedure di cui agli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e pertanto, sebbene il numero di posti messi a concorso sia pari a 27, il numero di assunzioni effettivamente conseguenti alla presente selezione potrà essere inferiore.

Le assunzioni avverranno nel periodo di validità della graduatoria, sulla base delle programmazioni annuali, fatto salvo il rispetto delle normative vigenti al momento dell'assunzione e determinandone la decorrenza in coerenza con gli stanziamenti di bilancio.



## COMUNE DI ANCONA

Tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 361 della L. 145/2018, l'ulteriore utilizzo della graduatoria tramite scorrimento degli idonei, potrà avvenire soltanto in caso di adozione di provvedimenti modificativi o pronunce di autorità competenti.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova di mesi sei ai sensi dell'art. 20 del CC.N.L. Enti Locali.

**Il personale assunto a tempo indeterminato dovrà rimanere in servizio presso il Comune di Ancona per un periodo di almeno cinque anni, fatta salva diversa e motivata disposizione assunta nell'interesse dell'Amministrazione.**

Ai sensi dell'art. 41, comma 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. i vincitori saranno sottoposti a "visita medica preventiva al fine di constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica."

L'Ente si riserva di consentire l'utilizzo della graduatoria anche ad altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano richiesta, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

### **Art. 10 - Disposizioni finali - Trattamento dei dati personali**

Le modalità di partecipazione al concorso ed il relativo svolgimento sono disciplinate dal presente Bando che costituisce lex specialis della selezione e, per quanto non espressamente previsto dallo stesso, dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ancona, da ultimo approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 260/2019.

Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'espressa accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente Concorso autorizza espressamente il trattamento dei propri dati ed acconsente altresì alle modalità di comunicazione di cui al presente Bando, che consistono anche nella pubblicazione del proprio nominativo nel sito istituzionale dell'Ente, con l'espressa indicazione dei punteggi conseguiti o dell'eventuale dichiarazione di inidoneità, anche per il mancato raggiungimento della soglia minima di punteggio di 21/30, nonché nella pubblicazione della graduatoria finale.

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei candidati saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto della vigente normativa in materia di protezione di dati personali (D.Lgs. 196/03 e s.m.i. anche a seguito dell'entrata in vigore del Reg. UE n. 679/2016).

Ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 679/2016 si precisa quanto segue:

- Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ancona, nella persona del Sindaco Avv. Valeria Mancinelli (071 2221 email: info@comune.ancona.it);
- ogni informazione circa il Responsabile della protezione dati è disponibile al link: <https://www.comune.ancona.gov.it/ankonline/responsabile-per-la-protezione-dati/>
- informazioni di contatto: indirizzo pec: [privacy@pec.comune.ancona.gov.it](mailto:privacy@pec.comune.ancona.gov.it);
- il trattamento è finalizzato alla gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse del Comune di Ancona costituito dal reperimento delle risorse di personale;
- i dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Bando;
- i dati potranno essere comunicati a soggetti esterni all'Amministrazione che siano nominati componenti della Commissione esaminatrice o comunque designati a coadiuvare la stessa, previa nomina a Responsabile del trattamento, con adozione delle garanzie organizzative conformi ai principi previsti dal Reg. UE n. 679/2016, nonché ad altre Pubbliche



## COMUNE DI ANCONA

Amministrazioni che facciano richiesta di utilizzo della graduatoria, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;

- i dati non saranno oggetto di trasferimento a paesi extra UE o ad organizzazioni aventi sede fuori dallo spazio dell'Unione Europea;
- i dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate e nel rispetto dei tempi previsti nel Piano di conservazione documentale del Comune di Ancona;
- l'esercizio dei diritti previsti dagli artt. 15 -22 potrà essere esercitato mediante invio a mezzo pec all'indirizzo [privacy@pec.comune.ancona.gov.it](mailto:privacy@pec.comune.ancona.gov.it) del modello pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente al link <https://www.comune.ancona.gov.it/ankonline/wp-content/uploads/2018/05/Diritti-Privacy.pdf> ;
- L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f ) Reg. UE n. 679/2016, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni. In tale evenienza, il titolare del trattamento non tratterà ulteriormente i dati personali fatta salva l'ipotesi di sussistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura;
- i dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici;
- qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse dal quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/1990 si informa che il Responsabile del procedimento è il Funzionario Amministrativo della Direzione Risorse Umane Dott.ssa Manuela Osimani. Il presente procedimento si concluderà nel termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova. La tutela giurisdizionale si attua innanzi al TAR MARCHE.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia del Bando e del Modulo di domanda gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Risorse Umane (071 222.2384 – 2382 - 2339) **esclusivamente** nei seguenti orari:

- dalle ore 9,00 alle ore 11,00 : da lun a ven;
- dalle ore 15,00 alle ore 17,00 : gio.

Il Bando e il Modulo di domanda sono disponibili anche presso l'URP della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito [www.comune.ancona.gov.it](http://www.comune.ancona.gov.it) sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi selezione personale", alla voce relativa alla presente selezione.

Ancona, 7/06/2019

**IL DIRIGENTE**  
**Dott.ssa Giuseppina Cruso**



PREFERENZE

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- u) gli invalidi ed i mutilati civili;
- v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.



**Allegato 2 (Modulo di domanda)**

**BANDO N° 32 /2019**

Al Sig. SINDACO  
del Comune di ANCONA  
Largo XXIV Maggio, 1  
60121 - ANCONA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ Cod. Fisc. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 27 posti di Agente di P.M cat. C/1 full-time a tempo indeterminato presso il Corpo di Polizia Municipale del Comune di Ancona.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

**DICHIARA**

- 1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_;
- 2) di essere residente in \_\_\_\_\_ (C.A.P.) \_\_\_\_\_  
(Prov.) \_\_\_\_\_; Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;  
telefono \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_,  
e-mail / PEC \_\_\_\_\_

Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- 3) di essere:  in possesso della cittadinanza italiana *oppure*  di essere cittadino/a ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 dello Stato:  
\_\_\_\_\_

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei soggetti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001:

- di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);
- 4)  di godere dei diritti civili e politici: di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
  - 5)  di non aver riportato condanne penali che impediscano, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - 6)  di non essere stato/a licenziato, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per motivi disciplinari, a seguito di condanna penale, per incapacità, persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero per altre cause previste da norme di legge o contrattuali;





COMUNE DI ANCONA

- 7)  (per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, in posizione regolare: \_\_\_\_\_;
- 8) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
- Diploma di maturità  
conseguita presso \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
con votazione \_\_\_\_\_  
dichiarato equiparato o equipollente ai sensi \_\_\_\_\_
- 9)  di avere idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo ed in particolare:
- visus, anche corretto con lenti, non inferiore a 10/10 in ciascun occhio;
  - senso cromatico e luminoso nella norma;
  - funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, su base di esame audiometrico tonale-liminare eseguito in cabina silente;
  - non trovarsi in condizione di disabilità, nel senso indicato dall'art. 3, comma 4, della L. 68/99, in quanto trattasi di servizi non esclusivamente amministrativi;
  - non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale - compreso il servizio esterno - come previsto dall'art. 46, comma 1 lett. d), del ROUS del Comune di Ancona;
- 10)  di essere consapevole che l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori del concorso, ai sensi delle norme vigenti, al fine di accertare il possesso di tutti i suddetti requisiti, condizione essenziale per l'assunzione;
- 11)  possedere l'idoneità psico-attitudinale prevista per l'accesso alla figura professionale di Agente di P.M., come definita nell'Allegato A parte integrante del presente Bando;
- 12)  di essere in possesso della patente di guida di categoria A) senza limitazioni e B) oppure categoria B) se conseguita prima del 26/04/1988,
- ovvero
- di essere consapevole che il **requisito di cui alla lettera i) dell'art. 1 del Bando deve essere posseduto entro il termine previsto per lo svolgimento della prova di abilità alla guida;**
- 13)  di essere disponibile incondizionatamente alla conduzione di tutti i veicoli, in particolare i motocicli senza limiti di cilindrata e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione al Corpo di P.M.;
- 14)  di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, L. 65/1986:
- godimento dei diritti civili e politici;
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- 15)  non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere incondizionatamente disponibile all'eventuale porto ed all'uso dell'arma;
- 16)  di non essere obiettore di coscienza, salvo il caso in cui, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocazione in congedo, si sia rinunciato irrevocabilmente a tale status, così come previsto dall'art. 636, comma 3 D. Lgs. 66/2010;
- 17)  di conoscere l'uso di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse - word, excel, posta elettronica;



COMUNE DI ANCONA

- 18) di conoscere la lingua inglese a livello \_\_\_\_\_;
- 19) di possedere il seguente titolo di riserva di cui all'art. 2 del Bando: \_\_\_\_\_
- 20) di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all'Allegato 1 del Bando nella categoria indicata alla lettera \_\_\_\_\_ ;
- 21)  di accettare tutte le norme contenute nel Bando n. 32/2019, con particolare riferimento alle precisazioni contenute nell'art. 2, circa il numero di posti banditi con il presente Concorso;
- 22)  di accettare tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Bando con particolare riferimento agli artt. 7, 8 e 10, compresa la circostanza che è sempre cura dei candidati consultare periodicamente il sito istituzionale, con particolare attenzione nei giorni immediatamente precedenti le date in cui sono previste le prove, al fine di verificare eventuali aggiornamenti e modifiche, l'ammissione alla prova, l'esito della stessa, l'eventuale ammissione alla prova successiva, nonché ogni altra convocazione o comunicazione, senza poter eccepire alcunchè in caso di mancata consultazione;
- 23)  di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03 e s.m.i. anche a seguito dell'entrata in vigore del Reg. UE 679/2016, vista l'informativa di cui all'art. 10 del Bando, anche con riferimento all'eventuale utilizzo della graduatoria da parte di altre Pubbliche Amministrazioni che ne facciano richiesta, secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Allega alla presente:

- **copia fotostatica documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **eventuale curriculum vitae** debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- **ricevuta** del versamento di € 10,00 per tassa, effettuato nei modi indicati ed entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda di cui al presente Avviso.

**solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata:**

- allega scansione della ricevuta di versamento;
- dichiara di aver effettuato il versamento di € 10,00 mediante \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_, con sede in \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, intestato a \_\_\_\_\_, con la seguente causale \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(luogo)

\_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

**N.B.: Il modulo di domanda va compilato in ogni sua parte, anche barrando tutte le caselle che interessano e NON PUO' ESSERE MODIFICATO O ALTERATO NELLA SUA STRUTTURA IN ALCUN MODO**



**BANDO N. 32/2019 "CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 27 POSTI DI AGENTE DI P.M. CAT. C/1 FULL TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI ANCONA"**

**REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI  
PER LA FIGURA PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE"**

- a. Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b. un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c. una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d. una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali verrà effettuato in sede di prova orale di concorso, dalla commissione esaminatrice integrata da esperto/docente in psicologia del lavoro.

**L'assenza di tutto o in parte dei requisiti psico-attitudinali comporterà l'esclusione dalla graduatoria.**

