

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

Titolo I – Disposizioni Generali

Art.1 Finalità

La ANCONA ENTRATE S.r.l., quale società a capitale interamente pubblico e sottoposta all'attività di direzione e coordinamento da parte del proprio socio unico, assicura, a mezzo del presente regolamento, l'osservanza delle previsioni dell'Art. 18 comma 1° del D.L. n° 112/2008 convertito in L. n° 133/08 e s.m.i., in tema di reclutamento del personale e di conferimento degli incarichi.

Art. 2 Oggetto

Il presente regolamento disciplina le procedure per:

- a) le selezioni ai fini di reclutamento del personale da impiegare presso la società in regime di lavoro subordinato;
- b) il conferimento di incarichi di collaborazione in regime di lavoro autonomo o parasubordinato, tra cui, a solo titolo esemplificativo, si indicano i contratti aventi ad oggetto prestazioni di lavoro coordinate e continuative ovvero occasionali, salve le eccezioni di seguito stabilite di cui al Titolo III del presente regolamento.

Art. 3 Principi

La ANCONA ENTRATE s.r.l. intende garantire, nello svolgimento delle procedure di cui al precedente Art. 2, la pubblicità, nonché la trasparenza, a mezzo della preventiva predeterminazione dei criteri di ammissione nonché di selezione, ed infine l'imparzialità delle procedure medesime.

La valorizzazione dei meritevoli, le pari opportunità e la responsabilità sociale, in una economia di mercato aperta ed in regime di libera concorrenza, orientano l'attività della ANCONA ENTRATE s.r.l. nell'applicazione del presente regolamento.

La ANCONA ENTRATE s.r.l. definisce l'oggetto nonché la disciplina ed infine i tempi di avvio e svolgimento delle procedure di cui all'Art. 2 in conformità alla propria programmazione del fabbisogno di personale, così come concordata con il socio unico, nonché alla analoga propria programmazione per l'approvvigionamento di prestazioni di lavoro autonomo ovvero parasubordinato.

Art. 4 Relazioni con la disciplina normativa vigente per il lavoro pubblico.

La ANCONA ENTRATE S.r.l., in osservanza delle previsioni dell'Art. 18 comma 1° del D.L. n° 112/2008 convertito in L. n° 133/08 e s.m.i., conforma i criteri e le modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi, così come sopra richiamati dall'Art. 2 che precede, nel rispetto dei principi di cui al comma 3 dell'Art. 35 del D.Lgs. n° 165/01 e s.m.i..

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

La ANCONA ENTRATE S.r.l., in coerenza a quanto stabilito nel comma che precede, assicura che le procedure di cui all'Art. 2 che precede, risultino, pertanto, conformi ai seguenti principi:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- d) decentramento delle procedure di reclutamento;
- e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni pubbliche, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di amministrazione della società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Ogni disposizione del presente regolamento deve essere interpretato in senso conforme ai principi di cui al comma che precede.

Titolo II – Accesso agli impieghi

Art. 5 Assunzioni a tempo indeterminato e determinato

Le assunzioni a tempo indeterminato e determinato, queste ultime nel rispetto delle previsioni degli Artt. 19 e segg. del D.Lgs. n° 81/15 e s.m.i., saranno effettuate per qualsivoglia profilo professionali o contenuto di mansione, attingendo da specifiche graduatorie, formate a seguito di procedimento di selezione esperito con adeguata pubblicità e con modalità di svolgimento rispettose dei principi sopra richiamati.

E' fatto divieto assoluto di assumere lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno.

Art. 6 Conferimento incarichi di collaborazione coordinata e continuativa

Gli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa sono conferiti, nel rispetto delle previsioni dell'Art. 2 del D.Lgs. n° 81/15 e s.m.i., attingendo da specifiche graduatorie, formate a seguito di selezione esperita con adeguata pubblicità e con modalità di svolgimento rispettose dei principi sopra richiamati.

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

Art. 7 Somministrazione di lavoro

Per la particolare ipotesi di ricorso alla somministrazione di lavoro, nel rispetto delle previsioni degli Artt. 30 e seguenti del D.Lgs. n° 81/15 e s.m.i., la selezione del personale sarà regolamentata da specifiche procedure, volte ad assicurare comunque l'osservanza dei principi sopra richiamati.

In particolare, la ANCONA ENTRATE S.r.l. dovrà procedere a:

- a) selezione dell'agenzia di lavoro somministrato mediante offerta richiesta ad almeno 5 società di primaria importanza, operanti nel territorio della provincia di Ancona;
- b) scelta dell'agenzia che, a parità di condizioni e nel rispetto della normativa sul lavoro, previdenziale ed assistenziale, nonché dei trattamenti contrattuali previsti per il personale interno, garantisca la migliore offerta (principio dell'economicità);
- c) comunicazione sul sito di ANCONA ENTRATE S.r.l. dell'avvio della procedura di selezione e reclutamento del personale tramite la società aggiudicataria individuata nell'ambito della procedura di selezione. Indicazione sul sito ANCONA ENTRATE S.r.l. di tutti i riferimenti relativi alla individuazione della agenzia aggiudicataria (principio di pubblicità);
- d) selezione dei lavoratori da parte dell'agenzia aggiudicataria, mediante avvisi e meccanismi di pubblicità da parte della società aggiudicataria;
- e) scelta da parte di ANCONA ENTRATE S.r.l. dei lavoratori selezionati dall'agenzia aggiudicataria. L'agenzia fornirà ad ANCONA ENTRATE S.r.l. un elenco di candidati ai quali la società farà un colloquio al fine di redigere una graduatoria (meccanismi di selezione imparziali, oggettivi e trasparenti).

Art. 8 Pubblicità delle procedure di selezione e ricorso a sistemi di preselezione

Le selezioni devono svolgersi con modalità che ne garantiscano l'adeguata pubblicità ed a tale scopo un estratto dell'avviso di selezione dovrà essere pubblicato su due quotidiani locali e l'avviso/bando integrale sul sito web della società e del Comune di Ancona. Copia del bando è inviata alle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative esistenti all'interno della società.

La società per garantire una celerità delle procedure di espletamento potrà, ove necessario, ricorrere all'ausilio di sistemi automatizzati diretti a realizzare forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione del personale.

Art. 9 Bandi o avvisi di selezione

Il bando o avviso di selezione viene approvato dall'Amministratore Unico o suo delegato.

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

Il contenuto del bando ha carattere vincolante per la Società, per i concorrenti, per la Commissione Giudicatrice. Eventuali modifiche od integrazioni debbono essere rese note con le stesse modalità previste dall'Art.8 che precede per la pubblicità delle selezioni e debbono essere comunicate, mediante lettera raccomandata o altro mezzo idoneo, a coloro che al momento della pubblicazione hanno già presentato domanda di partecipazione alla selezione.

In generale il bando o avviso di selezione contiene:

- a) il termine e le modalità di presentazione delle domande;
- b) l'avviso relativo alla determinazione delle date e le sedi della eventuale preselezione e dei colloqui;
- c) i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'ammissione all'impiego;
- d) eventuale valutazione dei titoli di servizio con particolare riferimento al servizio effettuato presso la società stessa ed anche presso società similari e/o enti pubblici per attività valutate attinenti con i posti messi a concorso;
- e) eventuale valutazione di titoli vari, quali ad es. idoneità in graduatorie per selezioni pubbliche svolte da ANCONA ENTRATE S.r.l. ovvero da Enti Pubblici o società assimilabili ad ANCONA ENTRATE S.r.l. per posti attinenti a quello oggetto di selezione, voto di diploma e/o di laurea, ecc.
- f) indicazione del massimo punteggio che può essere assegnato alla valutazione dei titoli di merito (di servizio e vari) che, comunque, non potrà essere superiore al 50% del punteggio massimo conseguibile in totale, così come scaturente dalla sommatoria del punteggio attribuito per titoli e per esami;
- g) individuazione del profilo professionale al quale si riferisce il concorso;
- h) determinazione del numero dei posti per i quali viene indetto il concorso;
- i) gli eventuali documenti essenziali, da presentare in allegato alla domanda o successivamente;
- j) l'eventuale validità della graduatoria per coperture di posti che successivamente dovessero rendersi disponibili.

Art. 10 Prove preselettive e selettive

Nel caso che il numero di domande sia superiore a n. 30 la Società procederà ad una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione.

Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.

Alla successiva prova sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari al numero sopra indicato, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

Sono esonerati dalla eventuale preselezione, e quindi ammessi direttamente all'effettuazione delle prove d'esame, in aggiunta al numero dei candidati sopra indicato, i candidati che alla data di pubblicazione del presente bando abbiano maturato un rapporto di lavoro dipendente con Ancona Entrate Srl di almeno 12 mesi di anzianità di servizio.

Art. 11 Domanda e documenti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti debbono presentare una domanda ed il curriculum vitae a mezzo raccomandata indirizzata alla società o consegnata direttamente alla stessa oppure tramite PEC, da far pervenire entro la data indicata nel bando/avviso di selezione.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La busta contenente la domanda e i documenti viene munita del timbro di arrivo da parte della società.

Art. 12 Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, è nominata dall'Amministratore Unico o suo delegato ed è composta da 3 membri individuati tra esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti fra i dipendenti della Società e/o docenti ed estranei alla medesima. Non possono fare parte delle commissioni di concorso i soggetti che siano Amministratori della Società o dei propri soci o che siano rappresentanti delle organizzazioni sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

La presidenza della Commissione Giudicatrice è attribuita su indicazione dell'Amministratore Unico o suo delegato. Il numero dei componenti la Commissione può essere superiore a tre nel caso in cui sia necessario espletare la prova di lingua straniera o relativa ad altre materie specialistiche (c.d. membro aggiunto). Le funzioni di Segretario verbalizzante sono affidate ad un componente della Commissione o ad un dipendente della società o sue controllate.

La graduatoria viene approvata con verbale dell'Amministratore Unico o suo delegato ed ai vincitori viene data comunicazione con mezzo idoneo, dell'esito dagli stessi conseguito.

In caso di rinuncia di uno o più candidati la società procede alla sua sostituzione con altro candidato idoneo secondo l'ordine formulato nella graduatoria.

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

Titolo III – Incarichi di collaborazione esterna

Art. 13 Oggetto, finalità e ambito di applicazione

Ferma rimanendo l'osservanza della normativa di cui al D.Lgs. n° 50/16 e s.m.i., nella parte applicabile al presente oggetto di disciplina, nonché dello specifico Regolamento interno della ANCONA ENTRATE S.r.l. in tema di contratti verso terzi per l'approvvigionamento di lavori, servizi e forniture, è possibile procedere all'affidamento di incarichi, previa analisi comparativa dei titoli e dei curricula presentati in Azienda dai candidati, a seguito di pubblicazione sul sito web della società di idoneo avviso di indagine comparativa.

Fermo restando quanto previsto dal comma precedente, la Società può conferire gli incarichi in via diretta, ossia senza esperimento di procedure selettive, quando ricorra una delle seguenti situazioni che devono essere giustificate nel provvedimento di conferimento dell'incarico:

- a) tutti i terzi interessati e a condizione, comunque, che non vengano modificate le condizioni previste dall'avviso di selezione;
- b) in caso di particolare e comprovata urgenza, intendendosi per urgenza l'eccezionalità dell'evento, adeguatamente motivata e che non consente l'utile effettuazione delle procedure previste;
- c) per attività comportanti prestazioni di natura specialistica non comparabili, in quanto strettamente connesse all'abilità del prestatore d'opera o alle sue particolari interpretazioni o elaborazioni, previa acquisizione agli atti del curriculum vitae a supporto del conferimento stesso e da allegare al provvedimento di incarico del professionista.

Di norma, la programmazione generale delle attività oggetto di incarichi, di cui ai commi precedenti, trova la sua copertura finanziaria nel budget annuale, oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea dei soci ai sensi dell'art. 21 bis dello statuto sociale.

Titolo IV – Norme finali

Art. 14 Funzioni, attività e servizi trasferiti ovvero oggetto di concessione alla Società da parte dei soci.

Nel caso in cui la Società assuma la conduzione di attività, servizi e funzioni in genere in esito ad un trasferimento od alla attribuzione in concessione da parte di soci, subentrerà nella titolarità dei rapporti di lavoro del personale impiegato presso il cedente, nei limiti e nei termini stabiliti dalla disciplina di legge, dagli eventuali accordi collettivi e dai patti di cessione o dalle condizioni afferenti l'attribuzione in concessione.

ANCONA ENTRATE SRL

Regolamento per l'accesso all'impiego a tempo indeterminato e per il reclutamento del personale flessibile presso la società Ancona Entrate S.r.l. (approvato nell'assemblea dei soci del 12/11/2015)

Art. 15 Pubblicità e comunicazioni del presente regolamento.

La ANCONA ENTRATE S.r.l. rende pubblico il presente regolamento mediante il proprio profilo internet e ne cura la trasmissione al Comune di Ancona nonché alle ulteriori Autorità competenti ai sensi di legge.