



COMUNE DI ANCONA

BANDO N° 34/ 2014

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, IN QUOTA D'OBBLIGO, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CAT. B/3 - FULL-TIME A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'AREA DELLA CITTA' E DEL TERRITORIO, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 68/1999**

**IL DIRIGENTE  
DIREZIONE RISORSE UMANE**

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale n.1376 del 08/08/2014, da intendersi qui integralmente richiamata quanto alle premesse e al dispositivo e sulla base del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Sezione II Accesso al lavoro" approvato con D.G. n. 379 del 18/12/2013 e della Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013;

Visto il D. Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Viste le disposizioni di legge e contrattuali applicabili, in particolare la L. 68/1999;

**RENDE NOTO**

E' indetto un CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura in quota d'obbligo di n. 1 posto di COLLABORATORE TECNICO - CAT. B/3 - full-time a tempo indeterminato, presso l'Area della Città' e del Territorio – Direzione Riqualificazione e Arredo Urbano, Edilizia Storico Monumentale, Manutenzioni e Viabilità (sede di lavoro: Magazzino Comunale).

**Il concorso, finalizzato ad una assunzione in quota d'obbligo, è riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1 della L. 68/1999 e s.m.i.**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Sono applicate le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

**Art. 1  
REQUISITI D'ACCESSO**

Per poter partecipare occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione:

- a) appartenenza alle categorie dei soggetti disabili di cui all'articolo 1 della Legge 68/1999;
- b) iscrizione al collocamento obbligatorio negli elenchi dei disabili di cui all'articolo 8 Legge n.68/1999 e s.m.i.; detta iscrizione deve comunque avvenire prima della costituzione del rapporto individuale di lavoro;

REQUISITI GENERALI per l'accesso al pubblico impiego:

- c) cittadinanza Italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea e degli altri soggetti di cui all'articolo 38 del D.Lgs n.165/2001 come modificato dalle disposizioni di cui all'articolo 7 della Legge

n.97/2013, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7.2.1994, n.174. Sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini appartenenti all'Unione Europea e gli altri soggetti di cui alla normativa sopra richiamata devono essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.2.1994 :

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il concorso);
- d) ETÀ NON INFERIORE AGLI ANNI 18;
  - e) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI E CIVILI;
  - f) NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  - g) NON ESSERE STATO LICENZIATO, DESTITUITO, DECADUTO O DISPENSATO DALL'IMPIEGO presso una Pubblica Amministrazione;
  - h) ESSERE, NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA, IN POSIZIONE REGOLARE per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
  - i) TITOLO DI STUDIO: diploma di qualifica (biennale o triennale) o diploma di maturità;
  - j) IDONEITÀ FISICA alla mansione specifica del profilo: prima dell'assunzione in servizio il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del Comitato Tecnico, come specificato nel successivo art. 10;

#### **REQUISITI PROFESSIONALI:**

- k) Patente Cat. B/C/D/BE/CE/DE con annessa Carta di Certificazione del conducente per trasporto persone (C.Q.C.);
- l) Esperienza nella programmazione, gestione e manutenzione di impianti di videosorveglianza;
- m) Esperienza nella realizzazione, gestione e taratura di impianti di amplificazione audio, mixer, registrazione di concerti in stereofonia con gestione dei riverberazioni di sala;
- n) Esperienza nella programmazione, gestione e manutenzione di impianti di trasmissione dati sia in analogico che in digitale.

### **Art. 2**

#### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Al personale assunto in esito al presente avviso verrà applicato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla normativa vigente e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria B/3.

Tale trattamento economico, proporzionato rispetto alla tipologia del rapporto, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge.

All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

### **Art.3**

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE – CONTENUTO**

Il candidato, nella domanda di ammissione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato all'art. 4, rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei **REQUISITI** elencati all'**art. 1** lett. da **a)** a **n)** nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- Cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- Residenza e recapito, indirizzo e-mail e numero di telefono nonché, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative al presente concorso;
- Indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- Possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio per merito, specificando la categoria tra quelle espressamente indicate nell'allegato n. 1 del presente bando: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;
- accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente bando;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- Nella domanda di partecipazione al concorso, al fine dell'applicazione dei benefici di cui all'articolo 20 della Legge n.104/1992, dovrà essere specificato l'eventuale **ausilio necessario per sostenere le prove di esame in relazione alla disabilità sussistente** nonché l'esigenza di disporre di tempi aggiuntivi. Tali situazioni dovranno essere possibilmente attestate da una certificazione medica allegata in copia semplice alla domanda di partecipazione, che specifichi gli elementi essenziali per godere dei benefici di legge. In caso di mancata presentazione di detta certificazione la Commissione esaminatrice provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento delle prove.

La mancata indicazione comporta la non responsabilità dell'Ente in ordine alla predisposizione degli ausili eventualmente necessari.

**I REQUISITI PRESCRITTI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO, NONCHE' AL MOMENTO DI COSTITUZIONE DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

**IL SOLO REQUISITO DELL'ISCRIZIONE NEGLI ELENCHI PRESSO I COMPETENTI UFFICI AI SENSI DEGLI ARTICOLI 6 E 8 DELLA LEGGE N. 68/1999 E S.M.I. PUO' ESSERE POSSEDUTO AL MOMENTO DELLA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

Alla domanda **devono** essere allegati i seguenti documenti, in carta semplice:

a) **ricevuta del versamento** di € 5,16 per tassa ammissione al concorso, intestata al Tesoriere Comunale di Ancona da effettuare o tramite Banca CARIGE o tramite vaglia postale, o mediante c.c.p. n. 13275607 intestato al Comune di Ancona – Servizio Tesoreria - con indicazione della causale "tassa di ammissione concorso pubblico legge 68/99" . **Il mancato versamento nei termini di presentazione delle domande di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso;**

b) **copia** fotostatica (fronte/retro) di **documento di identità in corso di validità**, ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000,

In calce alla domanda il candidato dovrà apporre la propria firma (non autenticata), pena l'esclusione dalla selezione.

PER I CANDIDATI CHE PRESENTANO LA DOMANDA A MEZZO DI **PROPRIO INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA** NON E' OBBLIGATORIO ALLEGARE LA COPIA DEL DOCUMENTO DI IDENTITA'. Per quanto riguarda la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di ammissione entro i termini previsti, i candidati possono o allegare scansione della ricevuta o **DICHIARARE NELLA DOMANDA TUTTI I DATI** RELATIVI ALL'AVVENUTO VERSAMENTO DI € 5,16: tipo di versamento, ufficio dove è stato effettuato, data, importo, intestazione e indicazione della causale.

All'atto dell'accertamento del possesso dei requisiti il candidato dovrà essere in grado di presentare copia della ricevuta del versamento effettuato entro i termini di scadenza del presente bando.

Il candidato ha facoltà, ove lo ritenga opportuno, di presentare la documentazione anche in copia fotostatica attestando, in calce alla stessa, la sua conformità all'originale e apponendovi la firma.

#### Art. 4

### DOMANDA DI AMMISSIONE – PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere redatta utilizzando esclusivamente il modulo “Allegato n. 1” al presente Bando.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: “**CONCORSO PUBBLICO RISERVATO L. 68/1999 PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CAT. B/3** -” nonché il mittente e dovrà essere indirizzata all'Amministrazione Comunale di Ancona, Largo XXIV Maggio n. 1 – 60123 Ancona – a cui dovrà pervenire **entro il giorno 02/10/2014, pena l'esclusione**, in uno dei seguenti modi:

a) presentata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Ancona (Piano Terra entrata principale Palazzo Comunale - Largo XXIV Maggio n. 1) che ne rilascerà ricevuta (apertura al pubblico: lun, mer, ven dalle 9.00 alle 13.00, mart dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 17.00; gio dalle 9.00 alle 17.00) ;

b) spedita a mezzo raccomandata a/r. al Comune di Ancona - Largo XXIV Maggio n. 1 60123 Ancona – si precisa che la domanda dovrà pervenire entro la data suddetta e pertanto NON fa fede la data del timbro postale di inoltro della domanda.

c) presentata a mezzo di proprio personale indirizzo di posta elettronica certificata all'indirizzo [comune.ancona@emarche.it](mailto:comune.ancona@emarche.it).

Il candidato che intende inoltrare l'istanza a mezzo PEC deve inviare:

- un messaggio a mezzo di propria personale ed intestata casella di PEC avente ad oggetto “Domanda di ammissione **CONCORSO PUBBLICO RISERVATO L. 68/1999 PER N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CAT. B/3**”;

- domanda di partecipazione e curriculum vitae come allegati al messaggio sottoscritti digitalmente oppure come allegati in formato .pdf, o altro formato non modificabile.

**Non verranno prese in considerazione domande inviate a mezzo di posta elettronica certificata da un indirizzo diverso dal proprio o non rispettando le modalità e i contenuti di cui al precedente punto c).**

Le domande presentate o pervenute dopo il giorno **02/10/2014**, anche se recanti timbro postale con data antecedente, non saranno prese in considerazione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità né delle domande pervenute oltre tale termine, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

#### Art. 5

### MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi a partecipare i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

**a.** inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4;

**b.** omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie:

- cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato,
- indicazione della selezione alla quale si intende partecipare,

Tali notizie saranno ritenute valide se sono ricavabili da altri documenti allegati alla domanda;

**c.** omissione della firma a sottoscrizione della domanda;

**d.** mancato versamento della tassa di concorso nei termini stabiliti all'art. 3;

**e.** mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art. 1;

**f.** mancata produzione di documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;

**g.** inoltro della domanda a mezzo di posta elettronica certificata da indirizzo diverso dal proprio, oppure domanda inoltrata via PEC non rispettando le modalità e contenuti di cui all'art. 4, punto c).

## **Art. 6**

### **VERIFICA DEI REQUISITI**

La Direzione Risorse Umane provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione.

L'esclusione dalla selezione, secondo quanto previsto dal presente Bando e dalla normativa regolamentare del Comune di Ancona in materia, può essere disposta in ogni momento e viene comunicata mediante raccomandata a.r. o telegramma o pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) nella Homepage o nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso", alla voce relativa al presente concorso.

Le eventuali regolarizzazioni, che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate, previo preavviso scritto, nei termini e modi ivi indicati.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento e comunque prima dell'assunzione in servizio, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

## **Art. 7**

### **PROVE E PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove d'esame consistono in **una prova scritta, in una prova pratica ed una prova orale** secondo il seguente programma:

**I° Prova : SCRITTA** – quesiti a risposta sintetica concernenti i seguenti argomenti:

- nozioni di acustica ed elettroacustica;
- nozioni sistemi di videosorveglianza;
- nozioni di trasmissione dati.

**II ° Prova : PRATICA**

La **prova pratica** si svolgerà presso il Magazzino Comunale, sede di lavoro e riguarderà una o più delle seguenti attività:

- guida di autocarro Bremac con rimorchio;
- taratura di un impianto di amplificazione con verifica dei tempi di riverberazione;
- gestione di un impianto di videosorveglianza (es. taratura, controllo registrazioni, ecc...)

### **PROVA ORALE**

La prova orale verterà sulle materie indicate per la prova scritta.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare ciascuna delle tre prove che si intendono superate con una votazione minima di 21/30 ciascuna.

La prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione di pubblico.

Alla prova orale saranno ammessi coloro che avranno ottenuto la votazione minima (21/30) in ognuna delle prove precedenti.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e pratica e della votazione riportata nella prova orale.

La data, la sede e ogni altra informazione relativa allo svolgimento delle prove saranno comunicati mediante raccomandata a/r, telegramma o mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) nella Homepage o nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione dei candidati alle prove verrà considerata quale rinuncia ed il candidato sarà escluso dalla partecipazione al concorso.

#### **Art. 9**

### **CONVOCAZIONI – COMUNICAZIONI**

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite invio di raccomandata a/r o telegramma, o mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente: [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) nella Homepage o nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" alla voce relativa al presente concorso.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

1. elenco dei candidati ammessi alle prove;
2. comunicazioni relative alla sede, data ed ora per lo svolgimento delle prove;
3. graduatoria finale di merito degli idonei.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

#### **Art. 10**

### **GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale ottenuto.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate nell'[Allegato n. 1](#) del Bando.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane. La validità e l'utilizzazione della stessa è determinata dalle norme di legge in vigore. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'assunzione in servizio è comunque subordinata alle disposizioni applicabili agli enti locali, in vigore al momento dell'assunzione stessa, della legge finanziaria o di altre leggi in materia.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. Il vincitore sarà sottoposto ad un periodo di prova di mesi sei ai sensi dell'art. 14 bis del CC.N.L. Enti Locali.

Si ribadisce, che, al fine di constatare l'assenza di controindicazioni all'impiego e valutare l'idoneità alla mansione specifica, l'Amministrazione sottoporrà il vincitore a visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41, comma 2, lettera a) del D.Lgs 81/2008 e s.m.i..

L'assunzione è subordinata all'acquisizione da parte del Comitato Tecnico - organo interno della Commissione provinciale per il lavoro, istituito presso l'Area Lavoro della Provincia, della compatibilità alle future mansioni che il lavoratore dovrà espletare.

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 è il Dirigente della Direzione Risorse Umane Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli.

#### **Art. 11**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Ancona per le sole finalità inerenti lo svolgimento del concorso e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.Lgs. 196/03 e successive modificazioni.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente bando, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). L'eventuale rifiuto di fornire i

dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. Il titolare dei dati è il Comune di Ancona, nella persona del Sindaco. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della Direzione Risorse Umane. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/2003.

Per ulteriori informazioni, delucidazioni, copia del Bando e del modulo di domanda gli interessati potranno rivolgersi alla Direzione Risorse Umane nei seguenti orari:

- dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – lunedì, mercoledì e venerdì;
- dalle ore 15.00 alle ore 17.00 – martedì e giovedì;
- Tel 071/222. 2310 –2384 – 2339

Il Bando ed il modulo della domanda sono disponibili anche presso l'U.R.P. (Ufficio Relazioni con il Pubblico) della sede centrale dell'Ente o consultabili nel sito [www.comune.ancona.it](http://www.comune.ancona.it) nella homepage o nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" alla voce relativa alla presente selezione.

Ancona, 01/09/2014

**IL DIRIGENTE**

F.to Avv. Massimo Demetrio Sgrignuoli

**PREFERENZE**

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito previsti dal DPR 9.5.1994, n. 487, così come integrati e modificati, dal DPR 30.10.1996, n. 693, dalla L. 15.5.1997, n. 127 e dalla L. 16.6.1998, n. 191, sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
  - l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
  - t) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - u) gli invalidi ed i mutilati civili;
  - v) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12, commi 1 e 3, del d.Lgs. n. 468/97.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche.
- c) dalla minore età.

**Allegato n. 2** (Modulo di domanda)

**AVVISO N° 34/2014**

Al Sig. SINDACO  
del Comune di ANCONA  
Largo XXIV Maggio, 1  
60123 – ANCONA

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

C.F.: \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare al CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA IN QUOTA D'OBBLIGO DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE TECNICO - CAT. B/3 - PRESSO L'AREA DELLA CITTA' E DEL TERRITORIO RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. 68/1999 a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Ancona.

A tal fine, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali ex art. 76 nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in caso di false dichiarazioni

**DICHIARA**

- 1) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_,  
2) di essere residente in \_\_\_\_\_ (C.A.P.) \_\_\_\_\_ (Prov.)  
\_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_  
e mail \_\_\_\_\_

Precisa anche l'esatto recapito, se diverso dalla residenza, al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione:

\_\_\_\_\_;

- 3)  di appartenere ai soggetti disabili di cui all'articolo 1 della Legge 18.3.1999, n.68 e s.m.i.,  
4)  di essere iscritto al collocamento obbligatorio negli elenchi dei disabili di cui all'articolo 8 della Legge n.68/1999 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ - n. di protocollo \_\_\_\_\_

*oppure*

di possedere i requisiti che danno diritto a tale iscrizione;  
(*essendo consentita l'iscrizione al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro in ragione del possesso dei requisiti che danno diritto a tale iscrizione*);

- 5) di essere:  in possesso della cittadinanza italiana *oppure*  di essere cittadino/a ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 dello Stato: \_\_\_\_\_

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei soggetti di cui all'art. 38 D. Lgs. 165/2001:

- di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- di essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (che sarà accertata durante il procedimento di concorso);

6)  di godere dei diritti politici: di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;

7)  di non aver riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

8)  di non essere stato/a licenziato, destituito/a, decaduto/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

9)  (*per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985*) di essere, nei confronti del servizio militare di leva, in posizione regolare: \_\_\_\_\_;

10)  di avere idoneità psico-fisica all'impiego, ovvero di non avere perduto ogni capacità lavorativa in ordine alla natura ed al grado di invalidità dichiarati;

11)  di essere consapevole che l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica preventiva il vincitore del concorso, ai sensi delle norme vigenti;

12) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_

con sede in \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

13)  Di possedere le patenti di guida cat. B/C/D/BE/CE/DE con annessa Carta di Certificazione del conducente per il trasporto persone (C.Q.C)

14)  Di avere esperienza nella programmazione, gestione e manutenzione di impianti di videosorveglianza;

15)  Di avere esperienza nella realizzazione, gestione e taratura di impianti di amplificazione audio, mixer, registrazione di concerti in stereofonia con gestione delle riverberazioni di sala;

16)  Di avere esperienza nella programmazione, gestione e manutenzione di impianti di trasmissione dati sia in analogico che in digitale;

17)  di accettare tutte le norme, le modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente Bando;

18) di aver bisogno, in ragione della propria condizione di disabilità, dei seguenti ausili e tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, come da certificazione medica allegata:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*In caso di necessità di ausili e tempi aggiuntivi e di mancata presentazione della certificazione medica:*

- dichiara, non allegando certificazione medica, di avere preso atto che la Commissione esaminatrice provvederà in modo autonomo ad individuare la modalità più opportuna a garantire il corretto svolgimento delle prove, restando l'Ente sollevato da ogni responsabilità in ordine alla predisposizione degli ausili eventualmente necessari;

19)  di aver titolo alla preferenza nell'assunzione, di cui all'allegato n. 1 del bando; specificare: categoria \_\_\_\_\_, P.A. presso cui è reperibile la documentazione \_\_\_\_\_;

20)  di autorizzare fin d'ora l'Amministrazione procedente alla raccolta e utilizzo dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/03.

Allega alla presente:

- **copia** fotostatica **documento di identità** in corso di validità (fronte/retro), ovvero, se scaduto, contenente la dichiarazione prevista all'art. 45, comma 3, del D.P.R. 445/2000;
- **ricevuta** del versamento di € 5,16 per tassa, effettuato nei modi indicati dal bando ed entro la data di scadenza del bando di concorso.

- *solo per i candidati che presentano la domanda a mezzo posta elettronica certificata:*

allega scansione della ricevuta di versamento;

dichiara di aver effettuato il versamento di € 5,16 mediante \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ con sede in \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, intestato a \_\_\_\_\_, con la seguente causale \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(luogo)

\_\_\_\_\_,  
(data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

**N.B.:** a) Il modello va compilato in ogni sua parte, barrando anche tutte le caselle che interessano.  
b) Il candidato ha facoltà di presentare, ai fini della verifica dei requisiti, in relazione alle dichiarazioni sostitutive rilasciate, la corrispondente documentazione anche in copia fotostatica attestandone la conformità all'originale in calce alla stessa copia e apponendovi la firma.